

Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Тюменская область)
бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«РАДУЖНИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(БУ «Радужнинский политехнический колледж»)

ПРИКАЗ

11.01.2023
г.Радужный

№ 13

О стимулировании педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества

В соответствие с методическими рекомендациями Минпросвещения России с учетом письма Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года №АЗ-1128/08, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и Положением о целевой модели наставничества в БУ «Радужнинский политехнический колледж», утвержденным приказом от 14.12.2022 №594 «Об утверждении локального акта» с целью организации наставничества

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применять следующие способы стимулирования педагогических работников, включенных в реализацию целевой модели наставничества в БУ «Радужнинский политехнический колледж» (далее - учреждение):

1.1. Нематериальные способы поощрения:

- учет результатов наставнической деятельности при проведении аттестации;
- выдвижение на профессиональные конкурсы, в том числе в качестве членов жюри;
- включение результатов работы по наставничеству в мониторинг эффективности деятельности педагогического работника учреждения;
- объявление благодарности, награждение почетной грамотой;
- благодарственные письма родителям наставников из числа обучающихся;
- размещение информации о наставничестве в средствах массовой информации, на официальном сайте, в социальных сетях учреждения; предоставление возможности повышения уровня профессиональной компетентности (участие в конференциях, семинарах, обучение на курсах повышения квалификации и др.);

1.2. Материальные способы поощрения:

- премирование в рамках имеющихся форм поощрения (размер стимулирующих выплат участникам системы наставничества в колледже от 5 до 10% в зависимости от показателей).

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора



В.В. Карнауков