

бюджетное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
БУ «Радужнинский политехнический колледж»

Временно исполняющий  
обязанности директора  
БУ «Радужнинский  
политехнический колледж»  
В.В. Карнаухов



Отчет о результатах самообследования  
БУ «Радужнинский политехнический колледж»  
в 2024 году

г. Радужный  
2025

Отчет о результатах самообследования образовательного учреждения подготовлен в соответствии с требованиями к форматам обязательной публичной информации образовательных организаций на основании информационного письма Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 (ред. от 14.12.2017).

*Авторы:*

Карнаухов В.В. – заместитель директора по УР БУ «Радужнинский политехнический колледж»;

Лузянова А.Р.- заместитель директора по УПР БУ «Радужнинский политехнический колледж»;

Чернова Л.М. - заместитель директора по МР БУ «Радужнинский политехнический колледж»;

Гринева Н.В. – заведующий отделом воспитательной работы БУ «Радужнинский политехнический колледж».

*Редактор:*

Карнаухов В.В. – временно исполняющий обязанности директора БУ «Радужнинский политехнический колледж»

№ п/п	Содержание	Стр.
	<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	5
	<b>ЧАСТЬ I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ</b>	7
<b>1.</b>	<b>Оценка образовательной деятельности учреждения</b>	7
1.1.	Общая характеристика образовательного учреждения: тип, вид, статус учреждения	7
1.2.	Лицензия, аккредитация, Устав	8
1.3.	Экономические и социальные условия территории нахождения	8
1.4.	Система менеджмента качества	9
1.5.	Наличие сайта учреждения	10
<b>2.</b>	<b>Оценка системы управления учреждения</b>	11
2.1.	Структура управления. Органы государственно-общественного управления и самоуправления	11
<b>3.</b>	<b>Оценка содержания и качества подготовки обучающихся</b>	16
3.1.	Результаты деятельности, качество образования	16
3.2.	Социальное, государственно-частное партнерство	20
3.3.	Оценка востребованности выпускников	24
<b>4.</b>	<b>Содержание и организация образовательного процесса</b>	27
4.1.	Форма обучения, специальности, профессии	27
4.2.	Условия осуществления образовательного процесса	28
4.3.	Социально-психологическое сопровождение	29
4.4.	Организация питания	32
4.5.	Медицинское обслуживание	33
4.6.	Организация социально-педагогической деятельности	34
4.7.	Социальный паспорт	48
4.8.	Социальная поддержка детей, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей; лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя.	49
4.9.	Анализ работы по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	50
<b>5.</b>	<b>Оценка условий реализации образовательного процесса</b>	56
5.1.	Оценка качества кадрового потенциала	56
5.2.	Оценка учебно-методического сопровождения образовательного процесса	57
5.3.	Оценка библиотечно-информационного обеспечения	65
5.4.	Оценка материально-технической базы	65
5.5.	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	71
<b>6.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	73
6.1.	Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения	73
6.2.	Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также спонсоров и благотворительных фондов	74
	<b>ЧАСТЬ II. РЕЗУЛЬТАТ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ</b>	74
	<b>Выводы и предложения</b>	78
	Приложение 1 Результаты опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе	81
	Приложение 2 Результаты опросов педагогических работников профессиональной организации среднего профессионального образования об	83

	удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы	
	Приложение 3 Результаты опросов обучающихся профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы	85

## **ВВЕДЕНИЕ**

В числе принципов государственной политики, определенных ст.3 Закона РФ «Об образовании», отмечена идея демократического, государственно-общественного характера управления профессиональным образованием.

Самообследование бюджетного учреждения профессионального образовательного Ханты-Мансийского автономного округа-Югры БУ «Радужнинский политехнический колледж» (далее колледж) проведено в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 28.02.2025);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (ред. от 15.02.2017, с изм. от 17.11.2023);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2017 г. №136 «О внесении изменений в показатели деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324»;
- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (ред. от 14.12.2017).

### **Цели проведения самообследования:**

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа;
- подготовка отчета о результатах самообследования (далее – отчет).

### **Задачи самообследования:**

- получить объективную информации о состоянии образовательного процесса по каждой ОП;
- установить степень соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС СПО;
- выявить положительные и отрицательные тенденции в образовательной деятельности в течение последних 1-3 учебных лет (в зависимости от направления);
- установить причины возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В соответствии с Положением о порядке проведения самообследования Учреждения дана оценка деятельности по следующим направлениям:

- система управления Учреждением;
- образовательная деятельность, организация учебного процесса;
- качество кадрового состава;
- качество учебно-методического, библиотечно-информационного

обеспечения;

- качество материально-технической базы;
- функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- анализ показателей деятельности Учреждения, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Особое внимание уделялось анализу учебно-методических комплексов дисциплин, проведению и анализу контроля знаний обучающихся, учебных планов и результатов итоговой аттестации выпускников колледжа. В результате этой работы было проведена проверка знаний обучающихся, дана оценка качества подготовки специалистов в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) по специальностям и профессиям среднего профессионального образования (далее СПО).

По результатам самообследования составлен настоящий отчет, в котором подведены итоги, сделаны выводы по каждому из разделов.

Особенностями отчета о результатах самообследования являются объективность, документальность и доступность.

Миссия Учреждения - обеспечение выпускникам колледжа условий успешной профессиональной и социальной карьеры на основе овладения профессией (специальностью), востребованной на рынке труда; предоставление высококачественных образовательных услуг для различных слоев населения.

Свою деятельность БУ «Радужнинский политехнический колледж» корректирует и определяет в соответствии со сценарными условиями функционирования экономики Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Ежегодно ведется отчет о степени достижения данных результатов перед учредителем и органами государственной власти. Однако современные принципы взаимодействия общества и системы образования требуют, чтобы отчет о результатах работы государственных учреждений имел публичный характер.

Публичность отчета выражается в обязательном его представлении общественности - родителям (законным представителям) обучающихся, обучающимся, социальным партнерам, представителям власти, всем заинтересованным лицам в сети Интернет.

Отчет о результатах самообследования включает аналитическую информацию, основанную на показателях самообследования, характеризующих состояние и тенденции развития колледжа. Обеспечивая информационную открытость, надеемся на привлечение внимания потенциальных абитуриентов их заинтересованность в обучении в нашем колледже, на увеличение числа социальных партнеров, повышение эффективности их взаимодействия с коллективом колледжа.

## ЧАСТЬ I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ

### 1. Оценка образовательной деятельности учреждения

Организационно-правовое обеспечение деятельности БУ «Радужнинский политехнический колледж» регулируется:

- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 N 762 (ред. от 20.12.2022) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 N 70167);
- Лицензией БУ «Радужнинский политехнический колледж»;
- Свидетельством о государственной аккредитации;
- иными нормативными актами Министерства Просвещения РФ;
- Уставом БУ «Радужнинский политехнический колледж» (далее Устав);
- локальными нормативными актами учреждения.

#### 1.1. Общая характеристика образовательного учреждения: тип, вид, статус учреждения

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Радужнинский политехнический колледж» - государственное многопрофильное учреждение профессионального образования. Колледж готовит специалистов по 35 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, специалистов среднего звена.

<b>Тип</b>	<b>Профессиональная образовательная организация</b>
<b>Вид</b>	<b>Колледж</b>
<b>Статус учреждения</b>	<b>Юридическое лицо</b>
<b>Полное наименование</b>	<b>бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский политехнический колледж»</b>
<b>Сокращенное наименование</b>	<b>БУ «Радужнинский политехнический колледж»</b>
<b>Организационно-правовая форма</b>	<b>Государственное образовательное учреждение субъекта РФ</b>

<b>Юридический и фактический адрес</b>	<b>628462, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ - Югры, г. Радужный, мкр.6, дом 27, телефон: 8 (34668) 6-10-86</b>
--	---

## **1.2. Лицензия, аккредитация, Устав**

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 01 марта 2022 года, регистрационный № Л035-01304-86/00175739, срок действия бессрочная, выдана Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Устав БУ «Радужнинский политехнический колледж» (утвержденный распоряжением Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.03.2014 № 13-Р-418)

Свидетельство о Государственной аккредитации учреждения от 18 ноября 2019 года, регистрационный № 1300, срок действия бессрочная, выдано Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

## **1.3. Экономические и социальные условия территории нахождения**

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский политехнический колледж» осуществляет образовательную деятельность на территории города Радужный с 1989 года. Оно неоднократно меняло свой статус, пройдя путь от профессионального училища до колледжа.

Создание Радужнинского политехнического колледжа, как самостоятельной многопрофильной образовательной организации, которая определяет оптимизацию сети и укрупнение учебного заведения за счет интеграции разного уровня подготовки, что позволяет, не разрушая имеющиеся достижения предыдущих лет, перспективно, социально значимо и экономически выгодно осуществлять модернизацию профессионального образования.

БУ «Радужнинский политехнический колледж» является единственной образовательной организацией в городе Радужный, на базе которой реализуются программы по подготовке квалифицированных рабочих (служащих), а с 2011 года и программы по подготовке специалистов среднего звена.

Колледж полностью обеспечивает потребность города и региона в квалифицированных кадрах технического, социально-экономического и естественно-научного профилей.

С начала основания нашего учебного заведения практически все указанные профессии являются востребованными.

Анализируя состояние рынка труда г. Радужный и запросы работодателей на квалифицированную рабочую силу и специалистов среднего звена был утвержден Департаментом образования и науки ХМАО-Югры список профессий, прием по которым осуществлялся в 2024/2025 учебном году.

*Подготовка квалифицированных рабочих (служащих):*

– 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;



- 15.01.20 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»;
- 21.01.01 «Оператор нефтяных и газовых скважин»;
- 15.01.35 «Мастер слесарных работ».

*Подготовка специалистов среднего звена:*

- 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»;
- 13.02.13 «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»;
- 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и архивоведение»;
- 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование».

Кроме профессий и специальностей, включенных в контрольные цифры приёма, в 2024/2025 учебном году осуществлялся приём в группу подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело за счёт средств физических лиц.

Ведется обучение профессиональной подготовки по профессии:

- Водитель транспортных средств категории «В» со сроком обучения – 3– 3,5 месяца.
- Водитель транспортных средств категории «С» со сроком обучения – 3 – 3,5 месяца.
- Водитель транспортных средств категории «СЕ» со сроком обучения 1,5 – 2 месяца.
- Переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «В» со сроком обучения – 1,5 – 2 месяца.
- Переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «С» со сроком обучения – 2 – 2,5 месяца.

В структуру образовательного учреждения входят:

- Учебно-лабораторный корпус в 6 микрорайоне;
- Учебно-производственный корпус в 5 микрорайоне;
- Спортивный комплекс «Сибирь» в 5 микрорайоне;
- Учебно-производственная база;
- Автодром.

#### **1.4. Система менеджмента качества**

Непрерывная подготовка специалистов в системе колледжа осуществляется педагогическим коллективом с едиными целями и механизмом их реализации, что ведет к повышению качества подготовки и позволяет наиболее полно удовлетворить государственные, общественные и личностные потребности.

Управление качеством образования в инновационной образовательной системе колледжа в современных условиях охватывает всю деятельность студентов учебного заведения. Оно направлено на обеспечение подготовки конкурентоспособных специалистов с учетом требований социально-экономических отношений на основе финансовой, хозяйственной, социально-бытовой, психолого-педагогической, интеллектуальной поддержки и контроля этой деятельности.

### **Система менеджмента качества колледжа включает:**

- политику колледжа в области качества образования;
- входной, текущий, промежуточный, административный и итоговый контроль;
- мониторинг образовательной деятельности колледжа;
- положение о системе оценки знаний обучающихся;
- аттестационные педагогические контрольно-оценочные материалы по учебным дисциплинам специальностей и профессий колледжа, образующие Фонд оценочных средств (ФОС);
- организационно-управленческую структуру колледжа;
- мониторинг качества образования колледжа.

### **1.5. Наличие сайта учреждения**

Серьезное внимание в колледже уделяется внедрению в образовательный процесс информационных технологий. Компьютеризация образовательного процесса осуществляется в рамках профессионально-образовательных программ.

Колледж подключен к сети Internet. Действует единая локальная сеть.

В колледже функционирует 7 компьютерных классов. В учебных целях используются:

- мультимедиапроекторы - 15 шт.;
- ТВ - 23 шт.;
- интерактивные доски - 4 шт.;
- лицензионный программный продукт «1С: Предприятие».
- информационно-справочные базы («Консультант Плюс»).

В колледже функционирует сайт <http://рпк86.рф>, который постоянно обновляется, поддерживается специалистом службы информатизации. На сайте размещена вся необходимая информация, содержание и перечень которой регламентируется законом РФ «Об образовании» и иными законодательными актами в сфере образования, отражаются учебно-воспитательная работа, спортивные, культурные мероприятия и др.

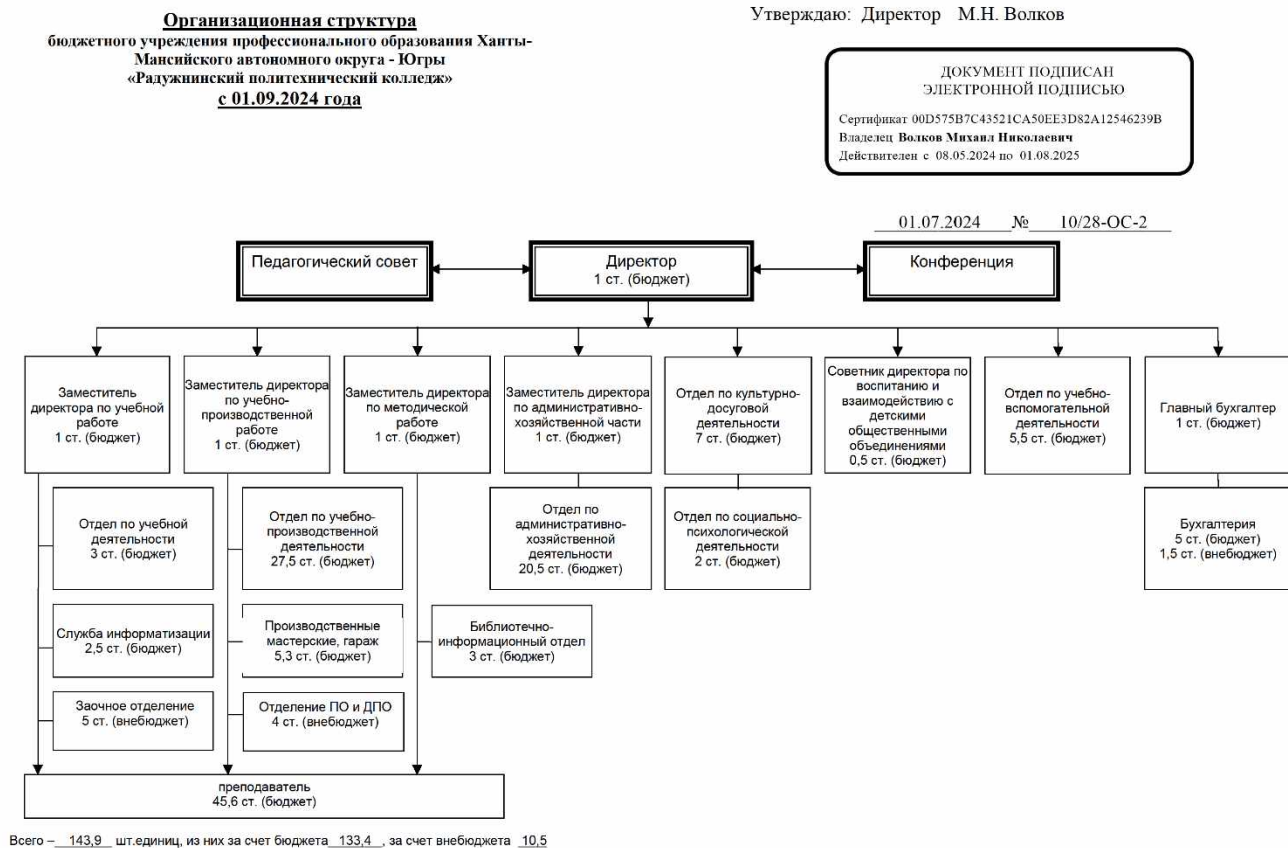
### **Выводы:**

- в колледже имеются в наличии все необходимые основные документы, регламентирующие деятельность образовательного учреждения;
- перечень и качество документов, формы, порядок их утверждения и регистрации соответствуют нормам правового регулирования в сфере образования.

## 2. Оценка системы управления учреждения

### 2.1. Структура управления. Органы государственно-общественного управления и самоуправления.

Управление в учреждении строится на принципах самоуправления и единоначалия и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.



Органами управления учреждения являются конференция работников и студентов (далее Конференция), педагогический совет, директор.

2.1.1. В состав Конференции входят все работники учреждения и по одному представителю от каждой группы обучающихся учреждения.

Компетенция Конференции:

- утверждение программы развития учреждения;
- утверждение положений о конференции, о педагогическом совете;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- избрание комиссии по трудовым спорам;
- утверждение проекта коллективного договора;
- контроль деятельности иных органов управления учреждения, в том числе заслушивание их отчетов.

2.1.2. В состав педагогического совета входят все педагогические работники учреждения и директор.

Компетенция Педагогического совета:

- утверждение повестки дня и даты проведения Конференции;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся;
- установление:
  - ✓ формы, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
  - ✓ порядка и формы проведения итоговой аттестации;
  - ✓ порядка зачета учреждением результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
  - ✓ порядка и оснований перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
  - ✓ режима занятий обучающихся;
  - ✓ порядка пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта учреждения;
  - ✓ порядка посещения обучающимися мероприятий, организованных в учреждении, которые не предусмотрены учебным планом;
    - утверждение правил приема обучающихся;
    - утверждение образовательных программ учреждения;
    - утверждение порядка пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и (или) получающими платные образовательные услуги;
    - утверждение порядка участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
    - утверждение порядка освоения наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в учреждении;
    - утверждение перечня факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);
    - установление порядка осуществления индивидуального учета результатов освоения обучающимися, образовательных программ, а также хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;
    - утверждение программ методической работы;
    - координация и контроль образовательной, методической и творческой деятельности учреждения;

– установление размеров государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, размера и порядка выплаты материальной поддержки нуждающимся студентам, порядка поощрения обучающихся за успехи в учебной, культурной, спортивной, общественной и творческой деятельности;

– установление порядка создания, организации работы, принятия решения комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения;

– утверждение порядка оформления документов об образовании и квалификации на иностранном языке, образцов документов об образовании и квалификации, выдаваемых лицам, прошедшим итоговую аттестацию, образца справки об обучении или о периоде обучения, образца и порядка выдачи документов об обучении по образовательным программам, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации;

– утверждение порядка доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической или исследовательской деятельности в учреждении и порядка пользования педагогическими работниками образовательными и методическими услугами учреждения;

– формирование аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям;

– определение системы оплаты труда работников учреждения;

– установление порядка оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между учреждением и обучающимися;

– установление порядка оказания платных образовательных услуг, в том числе стоимости обучения, а также ее снижения;

– принятие решений о переводе, отчислении и восстановлении обучающихся;

– определение информации, подлежащей опубликованию учреждением;

– внесение вопросов в повестку дня заседания Конференции и организация выполнения решений Конференции;

– контроль деятельности директора, в том числе заслушивание его отчетов. Рассмотрение отчетов заместителей директора и руководителей структурных подразделений учреждения.

2.1.3. Директор действует в соответствии с актами, составляющими правовую систему Российской Федерации, настоящим уставом и трудовым договором, заключенным с ним.

К компетенции директора относится решение всех вопросов деятельности учреждения (кроме тех, решение которых настоящим уставом и законодательством отнесено к компетенции других органов), в том числе:

– действует без доверенности от имени учреждения, совершает сделки от имени учреждения, осуществляет расчеты, выдает доверенности;

– издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся учреждения. Устанавливает штатное расписание, определяет должностные обязанности работников учреждения, заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры;

– утверждает положения о структурных подразделениях, в том числе о филиалах и представительствах;

– обеспечивает выполнение решений иных органов управления учреждения. Вносит вопросы в повестку дня заседания Конференции и педагогического совета.

Непосредственное управление деятельностью ОУ осуществляет временно исполняющий обязанности директора Карнаухов Владимир Владимирович. Распределение функций управления ОУ между представителями администрации выглядит следующим образом:

Заместитель директора по учебной работе – Карнаухов Владимир Владимирович, административный стаж – 17 лет. Награжден Почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Заместитель директора по учебно-производственной работе – Лузьянова Альбина Рашитовна, административный стаж – 23 года. Награждена почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения РФ».

Заместитель директора по методической работе – Чернова Лилия Михайловна, административный стаж – 12 лет. Награждена нагрудным знаком «Почетный работник сферы образования РФ».

Заместитель директора по административно-хозяйственной части – Новгородова Маргарита Маратовна, административный стаж – 10 лет.

Заведующий отделом воспитательной работы – Гринёва Наталья Валентиновна, административный стаж – 9 лет.

Колледж функционирует в соответствии с Программой развития БУ «Радужнинский политехнический колледж» на 2025-2030 гг., которая разработана на основе аналитических материалов выполнения Федеральной целевой программы развития образования (ФЦПРО); приоритетных направлений развития профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и достигнутых результатов работы по реализации Инновационных образовательных программ в рамках реализации Программы развития.

Анализ ситуации на рынке труда региона с учетом проблем на рынке образовательных услуг, а также принципиальные позиции определенные законодательными актами в области профессионального образования, социальной сферы, Гражданского и Трудового кодексов, позволили сформулировать основные стратегические цели развития БУ «Радужнинский политехнический колледж» на 2025-2030г.г.:

1. Развитие современной инфраструктуры профессиональной образовательной организации для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Создание современных условий для качественного профессионального образования, внедрения и реализации образовательных программ по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям из списка ТОП-63 и ТОП-Регион на уровне.

3. Формирование кадрового потенциала для проведения образовательного процесса в условиях новой модели обучения.

4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

5. Создание условий для подготовки к участию в демонстрационном экзамене в рамках промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации.

6. Создание условий для подготовки к участию в конкурсах профессиональной направленности и чемпионатах различного уровня «Профессионалы».

7. Содействие популяризации и повышению престижа по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

8. Создание условий для успешной социализации эффективной самореализации:

8.1 Обучающиеся колледжа

8.2 Лиц с ОВЗ и инвалидов

9. Создание новых центров проведения демонстрационного экзамена.

10. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ среднего профессионального образования.

11. Увеличение количества программ в рамках Федерального проекта «Профессионалитет».

12. Увеличение количества студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении.

13. Достижение значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в ХМАО – Югре работников, попадающих под действие указов президента.

14. Организация и проведение научно-практической конференции на уровне региона.

*Выводы:*

– *система управления Колледжем предусматривает четкое взаимодействие подразделений при осуществлении образовательной деятельности.*

– *система обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений о структурных подразделениях колледжа, должностными инструкциями руководителей структурных подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.*

### **3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся**

#### **3.1. Результаты деятельности, качество образования**

Задача среднего профессионального образования в современных условиях заключается в удовлетворении потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах. Одним из основных факторов успешной деятельности образовательной организации является качество результатов ее деятельности, составляющей которой выступает система оценки качества подготовки специалистов. Конкурентно способные кадры должны соответствовать определенным нормам качества.

Оценка качества подготовки обучающихся – процедура, включающая содержание подготовки, технологии образовательной деятельности, мотивационные установки обучающихся, требования и регламенты организации и проведения аттестационных процедур, характеристики профессиональных квалификаций. Все составляющие оценки качества подготовки специалистов проектируются образовательной организацией самостоятельно.

Инструментов оценки качества подготовки специалистов являются педагогическая диагностика, формы и методы оценки, которые обуславливаются поставленными задачами и осуществляются в соответствии с показателями и критериями при анализе рабочей документации, продуктов деятельности, наблюдений, анкетирования, тестирования и т.д.

Главная задача образовательной организации вырастить не наштампованного информацией узкого специалиста, а многомерную, творческую личность, целостно воспринимающую мир и способную вести за собой, действовать в профессиональной и социальной сферах деятельности, воспринимать и осваивать новое.

Определяющим при оценке качества подготовки специалистов являются результаты государственной итоговой аттестации обучающихся.

Согласно утвержденному графику были утверждены составы государственной экзаменационной комиссии и экспертной комиссии. Для проведения демонстрационных экзаменов заполнена цифровая платформа. Подготовлены и разосланы письма-приглашения на предприятия города и образовательные организации округа для участия в государственной итоговой аттестации.

Государственная итоговая аттестация является обязательной частью образовательной программы среднего профессионального образования и организуется для всех обучающихся выпускных курсов и осуществляется после освоения образовательной программы соответствующего уровня в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация проводится в двух формах: защита выпускной квалификационной работы и демонстрационный экзамен.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников свидетельствуют о том, что профессиональные образовательные программы по профессиям и специальностям на достаточно высоком уровне. Качество и уровень подготовки обучающихся соответствуют требованиям образовательных стандартов среднего профессионального образования и позволяют успешно решать задачи профессиональной деятельности образовательной организации.



Анализ государственной итоговой аттестации, представленный в таблицах, свидетельствует о систематической, целенаправленной работе и контролю за организацией и проведением государственной итоговой аттестации выпускников.

В 2024 году демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации проводился для выпускников, обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена:

- группы №33 по профессии 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике по КОД 15.01.20-1-2024: Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (базовый уровень);

- группы №35 по профессии 21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин по КОД 21.01.01-2-2024: Оператор нефтяных и газовых скважин (базовый уровень);

- группы №316 по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по КОД 38.02.01-1-2024: Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (базовый уровень);

- группы №412 по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело КОД 43.02.15-1-2024: Поварское дело (профильный уровень);

- группы №418 по специальности 09.02.06 Сетевое и системное администрирование по КОД 09.02.06-1-2024: Сетевое и системное администрирование (базовый уровень).

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников в виде демонстрационного экзамена:

Профессия / специальность	Количество обучающихся	Средний балл выполнения задания	На «5» и «4»
Сетевое и системное администрирование	21	44,3%	16
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	17	80,4%	17
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	11	95,3%	11
15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	16	85,1%	16
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	19	73,3%	19

Обучающиеся показали достаточно высокий уровень знаний, умений и навыков по практической подготовке. Все участники демонстрационного экзамена справились с заданием в полном объеме.

В ходе демонстрационного экзамена обучающиеся продемонстрировали высокое освоение всех профессиональных и общих компетенций, устойчивую мотивацию и желание развиваться, изучать международные требования.

Оценки, полученные при прохождении ГИА в 2024 году:

№ п/п	Номер группы	Профессия / специальность	Количество обучающихся	«5»	«4»	«3»	Не сдали	Не допущены к ГИА	Дипломы с отличием
По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)									
1	33	05.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	16	3	7	6	0	0	0
2	35	21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	19	4	9	6	0	0	0
3	36	46.01.03 Делопроизводитель	11	4	3	3	0	1	0
Итого:			46	11	19	15	0	1	0

По программам подготовки специалистов среднего звена									
4	316	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	17	10	7	0	0	0	5
5	412	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	11	11	0	0	0	0	1
6	418	Сетевое и системное администрирование	21	10	11	0	0	0	1
Итого:			49	31	18	0	0	0	7
Всего:			95	42	37	15	0	1	7

### Результаты государственной итоговой аттестации в 2024 году:

№ п/п	Номер группы	Профессия / специальность	Количество обучающихся	Повышенный разряд	Установленный разряд	Пониженный разряд	Получили свидетельство о профессии рабочего, должности служащего
1	33	015.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	16	0	16	0	16
2	35	21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	19	0	19	0	19
3	36	46.01.03 Делопроизводитель	10	0	0	0	0
Итого:			45	0	35	0	35
4	316	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	17	0	17	0	17
5	412	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	11	7	4	0	11
6	418	Сетевое и системное администрирование	21	0	0	0	0
Итого:			49	7	21	0	28
Всего:			94	7	56	0	63

Тематика выпускных квалификационных работ согласовывается с работодателями на предприятиях города, где они проходят практическую подготовку.

Задания на демонстрационный экзамен утверждаются Федеральным оператором - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования».

На государственной итоговой аттестации представители предприятий города принимают участие в качестве председателей государственных экзаменационных комиссий и экспертов демонстрационных экзаменов. Выпускники показывают хорошие знания по общепрофессиональным и профессиональным дисциплинам. Многие из них получают разряды выше установленного. Можно отметить достаточно положительный уровень подготовки выпускников, что говорит, в целом, о профессиональной и четкой, слаженной работе всех структурных подразделений колледжа.

Большую значимость и одним из показателей подготовки кадров по мировым стандартам на сегодняшний день является участие в конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства регионального уровня «Профессионалы» и «Абилимпикс», в котором активное участие принимают обучающиеся и сотрудники колледжа. Обучающиеся колледжа демонстрируют высокие профессиональные навыки и знания, показывают хорошие результаты.

В феврале 2024 учебном году обучающиеся нашего колледжа приняли активное участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

№ п/п	Компетенция	Категория	Место проведения	Сроки проведения	Статус	Результат
1	Предпринимательство	Основная	АУ «Сургутский политехнический колледж»	24.03.2024 – 29.03.2024	Участник	7 (30,46)
2	Сетевое и системное администрирование	Основная	АУ «Сургутский политехнический колледж»	24.03.2024 – 29.03.2024	Победитель	3 (41,3)
3	Метрология и КИП	Основная	АУ «Сургутский политехнический колледж»	24.03.2024 – 29.03.2024	Участник	6 (12,87)
4	Сварочные технологии	Основная	АУ «Сургутский политехнический колледж»	24.03.2024 – 29.03.2024	Участник	10 (41,2)
5	Добыча нефти и газа	Основная	БУ «Когалымский политехнический колледж»	21.03.2024 – 26.03.2024	Участник	9 (30,05)

В апреле 2024 года, обучающиеся приняли участие в IX Чемпионате Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Абилимпикс-2024»:

№ п/п	Компетенция	Категория	Место проведения	Сроки проведения	Статус	Результат
1	Слесарное дело	Студент	БУ «Нижневартовский строительный колледж»	18.04.2024 – 20.04.2024	Победитель	1 (75)
2	Обработка текста	Студент	БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж»	18.04.2024 – 20.04.2024	Участник	9 (21)
3	Выпечка хлебобулочных изделий	Студент	БУ «Нижневартовский строительный колледж»	18.04.2024 – 20.04.2024	Победитель	1 (97)

По совершенствованию профессионального мастерства мастеров производственного обучения ведется постоянная, планомерная работа. Мастера производственного обучения своевременно проходят курсы повышения квалификации и стажировку в ресурсных центрах округа.

В течение 2023/2024 учебного года:

- 15 мастеров производственного обучения прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации Эксперт демонстрационного экзамена в дистанционной форме обучения. Данное обучение дает право принимать участие в оценке демонстрационного экзамена.

- 20 работников предприятий города прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации Эксперт демонстрационного экзамена в дистанционной форме обучения. Данное обучение

дает право принимать участие в оценке демонстрационного экзамена по компетенциям: Экономика и бухгалтерский учет и Поварское дело.

В июне месяце 2023/2024 учебного года 2 мастера производственного обучения приняли участие в оценке демонстрационного экзамена в качестве линейных экспертов на ЦПДЭ БУ «Нижевартовский строительный колледж» по компетенции Сварочные технологии.

### **3.2. Социальное, государственно-частное партнерство**

Предприятия нашего города на протяжении многих лет сотрудничают с нашей образовательной организацией на основе Договоров о социальном партнерстве.

Взаимодействие колледжа с социальными партнерами способствует развитию социального диалога, повышению мотивации работодателей к взаимодействию с учебным заведением, поскольку они получают возможность реально влиять на качество подготовки специалистов и реализацию стандартов нового поколения.

Социальное партнерство дает нам возможность на подготовку творчески и профессионально грамотных, мобильных, легко адаптирующихся к условиям конкретного рынка специалистов. Прежде всего, мы определяем подходы и механизмы реализации взаимовыгодного сотрудничества с работодателями.

К ним относим:

- заключение договоров о социальном партнерстве между предприятиями, организациями и колледжем;
- систематический поиск новых партнеров, разработка критериев и оценка качества взаимодействия;
- пересмотр перечня специальностей, специализаций, профессий, форм обучения в колледже с учетом требований рынка труда;
- разработка рекомендаций по организации взаимодействия колледжа с социальными партнерами по вопросам оценки качества нашей деятельности;
- совершенствование организации учебной практики и производственной практики, разработка рабочих и образовательных программ с учетом региональных особенностей, привлечение к разработке программ практики работодателей;
- содействие трудоустройству выпускников путем поиска новых форм работы с работодателями, использование новых форм информационных технологий;
- систематическое проведение маркетинговых исследований рынка труда с целью выявления требований экономики региона и отрасли к квалификации специалистов и корректировка учебных планов, программ, стандартов;
- ориентация преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа на организацию своей работы с учетом современных требований рынка труда;
- участие в Ярмарках вакансий, Днях открытых дверей и различных мероприятиях колледжа;
- стажировка мастеров производственного обучения на предприятиях;
- участие работодателей на квалификационных экзаменах, государственной итоговой аттестации и сертификации профессиональных квалификаций выпускников колледжа.

Одной из основных форм сотрудничества колледжа с социальными партнерами является организация и прохождение обучающимися практической подготовки на предприятиях города по различным профессиям и специальностям. На базовых предприятиях рассматривается и согласовывается определенный перечень нормативно-планирующей документации по учебно-производственной деятельности.

На 2024/2025 учебный год были заключены договора о социальном партнерстве с 22 предприятиями города, на 190 рабочих места, из них по профессиям/специальностям:

- Мастер слесарных работ – 9 рабочих мест;
- Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) – 17 рабочих мест;
- Оператор нефтяных и газовых скважин – 30 рабочих мест;
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 29 рабочих мест;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) – 15 рабочих мест;
- Документационное обеспечение управления и архивоведение – 23 рабочих мест;
- Сетевое и системное администрирование – 4 рабочих мест;
- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 9 рабочих мест;
- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – 4 рабочих мест;
- Повар, кондитер – 50 рабочих мест.

Сводная ведомость Договоров о социальном партнерстве с предприятиями города представлена в таблице.

№ п/п	Предприятие	№/дата договора о социальном партнерстве	Количество обучающихся, принимаемых на практику согласно приложению к договору		
			2 курс	4	Мастер слесарных работ
1.	ООО «ПК АЛМАЗ»	№ 04/22-02 от 22.08.2022	3 курс	6	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
				2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
				1	Документационное обеспечение управления и архивоведение
				3	Повар, кондитер
			4 курс	2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
2.		№04/22-04 от 01.10.2022	2 курс	2	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

	Нижневартовский филиал ПАО «НК «РуссНефть»			2	Оператор нефтяных и газовых скважин
				2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
				2	Мастер слесарных работ
			3 курс	5	Оператор нефтяных и газовых скважин
				5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
				5	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
				5	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
			4 курс	6	Повар, кондитер
3.	АО «ВЭН»	№04/22-01 от 22.08.2022	3 курс	2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
			2 курс	1	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
			4 курс	2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
4.	Филиал АО «Горэлектросеть» «РГЭС»	№04/22-07 от 26.10.2022	2 курс	2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
				2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
			3 курс	3	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
				2	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
				2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
			4 курс	2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
				1	Сетевое и системное администрирование
5.	МУП «Комбинат общественного питания»	№04/22-08 от 22.08.2022	3 курс	7	Повар, кондитер
			4 курс	7	Повар, кондитер
			2 курс	1	Экономика и бухгалтерский учет
6.	ООО «Лидер»	№04/22-09 от 22.08.2022	4 курс	5	Повар, кондитер
			3 курс	1	Документационное обеспечение управления и архивоведения
7.	ООО «Надежда»	№04/22-10 от 22.08.2022	4 курс	5	Повар, кондитер
8.	МУП «Радужныйтеплосеть» города Радужный	04/22-11 от 22.08.2022	2 курс	2	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике
			3 курс	1	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике

				3	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
9.	Администрация города Радужный	№04/12-12 от 22.08.2022	2 курс	1	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
			3 курс	4	Документационное обеспечение управления и архивоведение
10.	КОУ «Радужнинская школа для детей с ограниченными возможностями здоровья»	№04/22-25 от 10.10.2022	3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
			4 курс	1	Повар, кондитер
11.	ООО «ТЕХНОСЕРВИС»	№04/22-13 от 22.08.2022	2 курс	2	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике
			3 курс	3	Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике
			2 курс	1	Экономика и бухгалтерский учет
			3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
			4 курс	1	Сетевое и системное администрирование
12.	ПАО «ННК - Варьеганнефтегаз»	№7381319/042 ОД от 11.07.2019	3 курс	16	Оператор нефтяных и газовых скважин
13.	МАДОУ ДС №9 «Черепашка»	№04/11-31 от 21.10.2022	3 курс	2	Повар, кондитер
			3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведения
			4 курс	2	Повар, кондитер
14.	МАДОУ ДС №4 «Родничок»	№04/22-28 от 10.10.2022	3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведения
			3 курс	4	Повар, кондитер
			4 курс	2	Повар, кондитер
15.	МАДОУ ДС №12 «Буратино»	№04/22-29 от 10.10.2022	2 курс	1	Экономика и бухгалтерский учет по отраслям
			3 курс	1	Документационное обеспечение управления и архивоведения
			4 курс	4	Повар, кондитер
16.	ООО «ЖЭС»	№04/22-20 от 22.08.2022	3 курс	1	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
				2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
17.	КУ «Радужнинский центр занятости населения»	№04/22-23 от 22.08.2022	3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
18.	Управление образования города Радужный	№04/22-24 от 22.08.2022	2 курс	3	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
			3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
19.	ООО «РАДОП»	№ 04/22-06 от 22.08.2022	2 курс	2	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
				2	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
20.	АО «СибурТюменьГаз»	29.02.2024	3 курс	4	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
			2 курс	7	Оператор нефтяных и газовых скважин

			2 курс	4	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
21.	АУ «ГМЦ «Вектор М» города Радужный	№04/22-22 от 22.08.2022	3 курс	2	Документационное обеспечение управления и архивоведение
			2 курс	2	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
22.	ООО «Жемчуг»	№04/22-26 от 10.10.2022	4 курс	2	Повар, кондитер

С внедрением новых ФГОС в систему среднего профессионального образования работодатели принимают активное участие в образовательном процессе обучающихся. Ведущие специалисты предприятий принимают участие в совершенствовании учебно-программной документации в соответствии с требованиями рынка труда, в организации контроля учебного процесса. К работе в качестве председателей государственных экзаменационных комиссий по профессиям привлекаются руководители, а также руководители структурных подразделений предприятий и организаций города.

На базе БУ «Радужнинский политехнический колледж» действует Центр по содействию в трудоустройстве выпускников, целью которого является построение и организация работы по трудоустройству выпускников колледжа, а также расширение функциональных возможностей образовательного учреждения (анализ ситуации на рынке труда, обеспечивающее качественное планирование образовательных услуг, тренинга успешного поиска работы и планирования карьеры).

Главной задачей Центра содействия трудоустройству выпускников – является содействие продвижению выпускника на рынке труда – налаживание каналов распределения (прямые договора с предприятиями, производственная практика с последующим трудоустройством, работа с государственными и негосударственными службами занятости и так далее), маркетинговые коммуникации, направленные на формирование соответствующего имиджа выпускников и самого учебного заведения.

### **3.3. Оценка востребованности выпускников**

Одним из наиболее значимых результатов, по которым оценивают эффективность работы профессиональных образовательных организаций, является трудоустройство их выпускников. Трудоустройство выпускников входит в перечень показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, а также окружной программой «Развитие образования» на 2018-2025 годы.

Одной из главных задач колледжа является подготовка кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям, в соответствие с международными стандартами и передовыми технологиями.

Эффективность деятельности образовательных организаций в системе профессионального образования определяется не только степенью востребованности выпускников на рынке труда, но и их информированностью о реальной ситуации, умением самостоятельно находить вакансии, и взаимодействовать с работодателями, поэтому мониторинг трудоустройства выпускников является одной из составляющих системы качества управления БУ «Радужнинский политехнический колледж».



Для педагогического коллектива одной из приоритетных задач является не только обеспечение выпускника рабочим местом, но и способностью адаптации на нем.

В связи с этим, ежегодный мониторинг показал, что специальности и рабочие профессии выпускников находят спрос на предприятиях и в организациях, с которыми колледж поддерживает сотрудничество на протяжении многих лет. Колледж помогает своим выпускникам найти работу и стать квалифицированными молодыми специалистами.

Организация помощи в трудоустройстве выпускников не ограничивается только взаимодействием с работодателями города, колледж совместно с КУ «Радужнинский центр занятости населения» активно ведет работу по следующим направлениям:

- информационное обеспечение обучающихся и выпускников Колледжа в области занятости и трудоустройства;
- индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- создание и ведение базы данных об обучающихся старших курсов и выпускниках по профессиям и специальностям;
- сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;
- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников.
- Для повышения востребованности специальностей и рабочих профессий выпускников на рынке труда в колледже ведется работа, направленная на:
  - определение актуальных и прогнозных (на среднесрочную перспективу) кадровых потребностей рынка труда в округе, выявление потребностей работодателей к содержанию профессионального образования;
  - проведение анализа и совместная корректировка реализуемых образовательных программ на предмет соответствия потребностей работодателей и требованиям ФГОС; совершенствование системы оценки, анализа, контроля, нормативного и методического обеспечения деятельности колледжа для наиболее высокого качества образования.
  - формирование банка данных вакансий по специальностям и профессиям колледжа.

В 2024 году БУ «Радужнинский политехнический колледж» окончили:

- по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) 45 выпускников;
- по программам подготовки специалистов среднего звена 56 выпускника, из них 7 по заочной форме обучения.

Результаты трудоустройства выпускников приведены в таблице.

№ п/п	Перечень профессий/специальностей	общая численность выпускников	фактически трудоустроены	из них по специальности	призваны и будут призваны в ряды Вооруженных сил РФ	продолжат обучение		отпуск по уходу за ребенком	выезжают за пределы ХМАО-Югры	имеют риск быть нетрудоустроенным	Состоят на учете в Центре занятости населения
						в ВУЗе	в ССУЗе				
1	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	16	0	0	16	0	0	0	0	0	0
2	21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	19	6	4	13	0	0	0	0	0	0
3	46.01.03 Делопроизводитель	10	6	2	0	1	1	2	0	2	0
4	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	17	15	10	2	0	0	0	0	0	0
5	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	11	8	5	2	0	0	0	0	1	0
6	09.02.06 Сетевое и системное администрирование	21	4	3	17	0	0	0	0	0	0
7	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	7	7	7	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО:		101	46	31	50	1	1	2	0	3	0

По данным мониторинга маркетинговой службы данные трудоустройства выпускников за последние 3 года отражены в таблице.

Выпуск всего	Трудоустроено по специальности	Не трудоустроено	Трудоустроено не по специальности	Поступило в СУЗ, ВУЗ	Призвано в ряды РА	Выехали из города
2024 год						
101	31/31%	3/3%	15/15%	2/1%	50/50%	0
2023 год						
123	48/39%	10/8%	22/18%	3/3%	61/50%	0
2022 год						
147	23/17%	6/4%	34/23%	10/8%	67/47%	1/1%

Исходя из анализа мониторинга трудоустройства выпускников 2024 года и сравнительных данных 2022 и 2023 года, можно отметить, что на рынке труда наиболее востребованы выпускники, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих, такие как: «Оператор нефтяных и газовых скважин», а по программам подготовки специалистов среднего звена – «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Кроме того, уровень подготовки выпускников в полной мере удовлетворяет потребности работодателей, что подтверждается руководителями организаций и предприятий, а также длительностью работы выпускников (от трех и более месяцев).

Таким образом, можно сделать вывод, что уровень знаний и востребованность выпускников на рынке труда соответствует Государственным стандартам по профессиям и специальностям, однако для достижения наибольших результатов

необходимо налаживать сотрудничество с новыми организациями и предприятиями города, продолжать работу с работодателями, в вопросах стажировки обучающихся. Кроме того, необходимо взаимодействие с общественными организациями для проведения различных мероприятий, связанных с трудоустройством студентов и выпускников (ярмарка вакансий, день работы и др.), а также обеспечение приема обучающихся на наиболее востребованные специальности и профессии округа.

*Выводы:*

*- в целом, результаты оценки знаний и востребованности выпускников позволяют оценить качество их подготовки как соответствующее заявленным уровням образования и удовлетворяющее Государственным требованиям по профессиям и специальностям.*

## **4. Содержание и организация образовательного процесса**

### **4.1. Форма обучения, специальности, профессии**

В отчетный период (2024 год) колледж реализовывал 35 профессиональных образовательных программы по 8 профессиям, 9 специальностям среднего профессионального образования. В 2024 году в колледже осуществлялась подготовка 18 групп по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», «Поварское и кондитерское дело», «Документационное обеспечение управления и архивоведения», «Сетевое и системное администрирование», «Дошкольное образование», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Сестринское дело». 17 групп по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии «Повар, кондитер», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Оператор нефтяных и газовых скважин», «Мастер слесарных работ», «Делопроизводитель», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»).

На начало 2024 года количество обучающихся в колледже составило студентов – 562 (2023 – 468, 2022 – 482, 2021 – 428, 2020 – 448, 2019 – 488).

На 2024/2025 учебный год БУ «Радужнинский политехнический колледж» были определены следующие контрольные цифры приема по очной форме обучения:

№ п\п	Наименование профессии \ специальности	Количество человек
1.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	25
2.	Оператор нефтяных и газовых скважин	25
3.	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	25
4.	Мастер слесарных работ	25
5.	Сетевое и системное администрирование	25

№ п\п	Наименование профессии \ специальности	Количество человек
6.	Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	25
7.	Поварское и кондитерское дело	25
8.	Документационное обеспечение управления и архивоведения	25

В 2024/2025 учебном году учебном году план набора составлял - 200 человек (2023/2024 – 175, 2022/2023 – 175, 2021/2022 – 175, 2020/2021 – 150, 2019/2020 – 160,) и был выполнен, согласно данным на 01.10.2024 на 100%, (2023/2024 – 100 %, 2022/2023 - 100%, 2021/2022 - 59%, 2020/2021 - 100%, 2019/2020 98%). На I курсе контингент в группах ППКРС составил 100 обучающихся (2023/2024 – 100, 2022/2023 - 125, 2021/2022 - 87, 2020/2021 – 100, 2019/2020 - 125), в группах ППССЗ – 100 обучающихся (2023/2024 – 75, 2022/2023 - 50 2021/2022 – 74, 2020/2021 – 50, 2019/2020 – 25).

Зачисление в группы происходило без вступительных испытаний, за исключением группы по специальности 34.02.01 «Сестринское дело». В данной группе было проведено компьютерное тестирование с помощью программы «Профмедтест». Оценивание тестирования проходило по принципу – «зачёт/незачёт». Средний балл аттестата составил – 3,71 балла (2023/2024 - 3,55, 2022/2023 - 3,63, 2021/2022 – 3,58, 2020/2021 – 3,55, 2019/2020 - 3,62). Обучение практически во всех группах по очной форме обучения осуществляется на бюджетной основе, в группе по специальности 34.02.01 «Сестринское дело» - по договорам, за счёт физических лиц.

#### **4.2. Условия осуществления образовательного процесса**

Аудиторный фонд колледжа позволяет осуществлять образовательный процесс в одну смену.

**Форма обучения:** очная и заочная.

В соответствии с Уставом БУ «Радужнинский политехнический колледж» в учреждении установлена 5-дневная учебная неделя, занятия проводятся в одну смену, форма обучения - очная. Начало занятий в 08<sup>20</sup>, окончание восьмого урока в 15<sup>50</sup>. Продолжительность урока – 45 минут, перемены между уроками – от 5 до 30 минут, между парами - не менее 10 минут. Учебная нагрузка по группам определена в соответствии с планом работы образовательной организации и гигиеническими требованиями к максимальным величинам образовательной нагрузки и не превышает 8 часов аудиторной (во взаимодействии с преподавателем) нагрузки в день.

Теоретическое обучение, учебная и производственная практика обучающихся осуществляется согласно календарному графику учебного процесса, составленного в соответствии с действующими учебными планами и программами.

Расписание занятий в группах 1-4 курсов составлено на основании рабочих учебных планов групп по профессиям и специальностям с учетом графика производственного обучения.

Учебная нагрузка в каждой группе не превышает 36 часов в неделю. Для выполнения программы теоретического обучения в колледже имеется соответствующая учебно-материальная база.

При составлении расписания учитывается сложность предметов общеобразовательного и специального циклов, нагрузка преподавателей и занятость кабинетов учебных корпусов.

Уроки физической культуры проводятся в спортивном комплексе «Сибирь». Нагрузка на студентов каждой группы равномерно распределяется в течение недели. Точные и сложные по усвоению науки, профилирующие предметы поставлены в расписание с учетом дней наибольшей плодотворности учебного труда – в основном по вторникам, средам и четвергам. В пятницу у студентов по расписанию проходят уроки гуманитарного и естественно - научного циклов - физкультура, информатика, ОБЗР, история, а также предметы общепрофессионального цикла.

Обучение по заочной форме по специальности 21.02.01 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» (срок обучения 3 года 10 мес.) начало осуществляться в колледже с 2018 года. Обучение осуществляется на основе договоров об оказании платных образовательных услуг на базе среднего общего образования.

Все профессиональные образовательные программы, реализуемые колледжем, учебно-методическое сопровождение постоянно корректируются и совершенствуются. В условиях реализации ФГОС основные профессиональные образовательные программы профессий и специальностей обеспечены основной учебной литературой, рекомендованной составителями примерных программ, программ УД и ПМ в соответствии с нормативными требованиями.

Оценка качества освоения основной профессиональной образовательной программы включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию студентов. Для аттестации студентов на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции.

#### **4.3. Социально-психологическое сопровождение**

Психологическое сопровождение образования- это одно из важнейших требований современного общества.

Приоритетной целью модернизации образования является обеспечение его высокого качества, которое не сводится только к обученности, набору знаний и навыков, но связывается с воспитанием, понятием «качества жизни», раскрывающимся через такие категории, как «здоровье», «социальное благополучие», «самореализация», «защищенность».

В бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский политехнический колледж» осуществляется социально-психологическое сопровождение всех участников образовательного процесса.

**Целью** социально-психологического сопровождения является:

– содействие администрации и педагогическому коллективу колледжа в организации образовательного процесса и поддержании психологического здоровья всех его субъектов, создании условий для эффективного развития личности обучающихся. Оказание помощи в определении своих возможностей, содействие в формировании у них компетенций, необходимых для получения профессии, развития карьеры, достижения успеха в жизни.

#### **Основные задачи:**

- предупреждение возникновения проблем личностного развития у обучающихся;
- социально-психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса;
- обеспечение психологического здоровья личности обучающегося;
- развитие и формирование способностей к самопознанию, саморегуляции, самовоспитанию, саморазвитию;
- постоянное индивидуальное социально-психологическое сопровождение студентов группы риска;
- повышение психологической компетенции педагогического коллектива, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- социально-психологическое консультирование администрации и преподавателей образовательного учреждения, а также родителей (законных представителей) по вопросам социально - психологического сопровождения обучающихся;
- обеспечение психологической поддержки через оказание индивидуальной и групповой психологической помощи;
- участие в разработке системы мероприятий, направленных на профилактику нарушений в поведении обучающихся;
- повышение психологической компетенции родителей (и лиц их заменяющих), активизация роли семьи в учебно-воспитательном процессе колледжа;
- сбор статистических данных, проведение мониторинговых исследований для повышения эффективности образовательного процесса.

#### **Основные направления работы:**

1. Диагностическая деятельность	Диагностика (индивидуальная и групповая, комплексная, оперативная, углубленная) направлена на выявление и изучение особенностей когнитивной, эмоционально-волевой, личностной сфер, на выявление уровня учебной профессиональной мотивации, социометрических индексов, уровня развития коммуникативных навыков, конфликтности, стрессоустойчивости, прогноз показателей успешности обучения и др. Психолого-педагогическое изучение обучающихся на протяжении всего периода обучения.
---------------------------------	---

2. Коррекционно-развивающая деятельность	Индивидуальное и групповое сопровождение обучающихся, педагогов и других участников образовательного процесса, родителей (и лиц их заменяющих); занятия, обучающие лекции, презентации, семинары по актуальным темам дают возможность формировать и развивать психологические и социальные компетенции, помогают снизить уровень тревожности и конфликтности и др.
3. Психолого-педагогическое консультирование	Оказание помощи обучающимся, их родителям (и лиц их заменяющих), педагогическим работникам и другим участникам образовательного процесса в вопросах развития, воспитания и обучения по - средством психологического консультирования (индивидуального и группового) помогать решить возникающие проблемы в образовательном процессе, в детско-родительских отношениях, личностные конфликты, проблемы в установлении дружеских контактов и др.
4. Психологическое просвещение и профилактика	Просвещение и профилактика включает в себя обучение обучающихся и педагогического коллектива в использовании полученных навыков от диагностических процедур психолога и формирование потребности в психологических знаниях, желании использовать их в интересах собственного развития. Повышение психологической компетенции всех субъектов образовательного процесса дает возможность расширить спектр задач, реализуемых в процессе обучения и воспитания.
5. Здоровьесберегающая деятельность	Важной задачей является внедрение в образовательный процесс инновационных методов и отдельных техник здоровьесбережения. Снятие эмоционального напряжения, повышение стрессоустойчивости и другие направления здоровьесбережения положительно влияют на успешность обучения.
6. Методическая работа	Проведение психологических исследований, повышение психологических компетенций педагогического коллектива, родителей (и лиц их заменяющих). Разработка рекомендаций по актуальным вопросам повышения качества образовательного процесса и эффективного развития личности обучающихся. Проведение исследовательской работы, мониторинг развития, анкетирование, опросы позволяют объективно рассмотреть возникающие ситуации. Участие и психологическое сопровождение классных часов,

	родительских собраний. Системное повышение уровня квалификации, обучение, организация занятий, круглых столов для педагогического коллектива является неотъемлемой частью работы педагога-психолога, социального педагога, позволяющей использовать инновационные технологии в своей работе.
--	--

Социально-психологическое сопровождение в колледже является не просто суммой разнообразных методов коррекционно-развивающей, профилактической и консультационной работы с обучающимися, но также выступает как комплексная технология, особая культура поддержки и помощи всем участникам образовательного процесса в решении задач развития, обучения, воспитания, социализации.

Осуществление социально-психологического сопровождения учебно-воспитательной деятельности в БУ «Радужнинский политехнический колледж» в настоящий момент является достаточно актуальным процессом. Ввиду того, что старший подростковый возраст является одним из самых сложных в жизни человека, ребенок остро нуждается в принятии поддержки со стороны взрослых. Он требует отношения к себе, как к личности самостоятельной и индивидуальной.

Социально-экономическая нестабильность и неустойчивость ценностных ориентаций в обществе затрудняет процесс адекватного развития личности подростка. Ежегодно растет количество обучающихся, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которые в силу определенных обстоятельств своей жизни более других подвержены негативным внешним воздействиям и проявляют отклоняющееся поведение (употребление алкоголя, табакокурение, употребление психоактивных веществ, девиантное поведение и т.д.).

Кроме того, специфика процесса адаптации в колледже определяется различием в методах обучения и его организации в средней школе, что порождает своеобразный отрицательный эффект - дидактический барьер, который проявляется в том, что первокурсникам не хватает различных навыков и умений, которые необходимы для успешного овладения программой. Приспособление к новым условиям требует много сил, из-за чего возникают существенные различия в деятельности и результатах обучения.

#### **4.4. Организация питания**

Здоровье детей и подростков в любом обществе, в любых экономических и политических условиях является актуальной проблемой и предметом первоочередной важности, так как этот фактор в значительной степени определяет будущее страны, генофонд нации.

Процесс организации питания в колледже можно отследить по нескольким направлениям:



1. Санитарное состояние, соблюдение норм гигиены и условия организации процесса питания в столовой.
2. Наличие документации по организации питания.
3. Качество приготавливаемых блюд.
4. Изучение мнения обучающихся и их родителей, законных представителей о качестве питания.

Один раз в квартал сотрудниками филиала Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре в городе Радужном» проводится обследование санитарного состояния столовой. Имеются протоколы лабораторных исследований. В ходе производственного контроля санитарной службой установлено, что качество продуктов, качество воды и санитарно-бактериологические исследования удовлетворяют требованиям НД. Пищеблок соответствует санитарным нормам, разделен на специализированные цеха, товарное соседство соблюдается.

Наряду с контролем ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО-Югре в городе Радужном» санитарное состояние в столовой контролируется фельдшером бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинская городская больница».

Основными задачами организации питания в колледже являются:

- обеспечение обучающихся питанием, соответствующим возрастным физиологическим потребностям в пищевых веществах и энергии, в соответствии принципам рационального и сбалансированного питания сохранения и укрепление здоровья обучающихся в колледже;
- гарантированное качество и безопасность питания и пищевых продуктов, используемых в питании;
- предупреждение (профилактика) среди обучающихся инфекционных и неинфекционных заболеваний, связанных с фактором питания; пропаганда принципов здорового и полноценного питания.

Организация горячим питанием обучающихся и работников образовательного учреждения, осуществляется специализированным предприятием общественного питания ООО «Русский Дом» руководитель Мокан Н.Г. города Радужного, путем заключения государственного контракта.

#### **4.5. Медицинское обслуживание**

Медицинское обслуживание в БУ «Радужнинский политехнический колледж» осуществляется фельдшером, бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинская городская больница».

Порядок оказания педиатрической помощи осуществляется в соответствии с п.2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №366н от 16 апреля 2012 года (в ред. Приказа Минздрава РФ от 21.02.2020 N 114н).

### **Медицинский блок колледжа оказывает студентам и работникам образовательного учреждения следующие услуги:**

В соответствии с п.2 Порядка, медицинская педиатрическая помощь оказывается в виде:

- первичной медико-санитарной помощи;
- скорой, в том числе специализированной, медицинской помощи;
- специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;

Осуществляется контроль за организацией и качеством питания обучающихся, выполнением санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима;

Проводится вакцинация обучающихся и работников согласно Национальному календарю профилактических прививок Российской Федерации, а также по эпидемиологическим показаниям;

Осуществляется организация тематических бесед медицинскими работниками со студентами колледжа;

Медицинский работник осуществляет в колледже регулярный медицинский контроль за:

- соблюдением требований по охране жизни и здоровья обучающихся колледжа;
- санитарно-гигиеническим состоянием и содержанием территории всех помещений и оборудования, соблюдением правил личной гигиены обучающихся и работников колледжа;
- соблюдением рационального режима дня в колледже;
- санитарным состоянием пищеблока: выполнением санитарных требований к мытью посуды.

### **4.6. Организация социально-педагогической деятельности**

Воспитательная работа в образовательном учреждении является частью (подсистемы) учебно-воспитательного процесса, которая направлена на развитие нравственно-этического, правового, эстетического сознания обучающихся, на привитие навыков культуры поведения. Традиционно воспитательную работу ведут классные руководители, социально-психологическая служба, педагоги колледжа.

В 2024 году основной **целью** воспитательной работы в колледже было создание целостной системы воспитания, направленного на обеспечение условий для воспитания интеллектуальной, всесторонне-культурной личности с гибкой и быстрой ориентацией в решении профессиональных и сложных жизненных проблем.

Достигать эту цель помогает решение следующих **задач**:

- повышение эффективности использования воспитательного потенциала образовательного процесса;
- формирование гуманистического мировоззрения, высокой нравственности, эстетическую и физическую культуру обучающихся;
- расширение поля свободного выбора студентов в системе дополнительного образования в соответствии с их потребностями и интересами;

- оказание психолого-педагогической поддержки студентам в формировании самостоятельности, самоорганизации и самоопределения;
- обеспечение социальной защиты обучающихся;
- развитие национального самосознания, гражданских качеств, воспитание чувства патриотизма, на основе разнообразных видов деятельности;
- формирование толерантного сознания студентов средствами воспитательных мероприятий;
- формирование у студентов трудовой мотивации, активной жизненной и профессиональной позиции;
- способствовать формированию и развитию общих компетенций обучающихся через различные направления воспитательной деятельности;
- продолжение организации мониторингов интересов, запросов, ценностных ориентаций студентов колледжа, как основы планирования учебно-воспитательной работы;
- создание условий для повышения методического мастерства классных руководителей, кураторов групп, через систему курсов повышения квалификации для эффективного выстраивания воспитательной траектории для каждого студента.

Цель, задачи и принципы воспитания находят свою практическую реализацию в содержании основных компонентов воспитательной системы колледжа:

1. Воспитательное взаимодействие преподавателей, мастеров производственного обучения и обучающихся в процессе обучения.
2. Воспитательная деятельность классного руководителя, студенческого самоуправления и студентов группы.
3. Воспитательная деятельность Центра дополнительного образования.

На 30.12.2024 года в системе Центра Дополнительного Образования функционировало 11 спортивных секций, кружков, клубов, волонтерский отряд «Волна», студенческий отряд «МЫ» и объединение творческой молодежи «Стимул», Студенческий спортивный клуб «Наследие мастеров», первичная ячейка «Движение первых», студенческий медиацентр. Состав обучающихся составляет 90,5% от общего числа контингента студентов.

### **Анализ занятости обучающихся в системе дополнительного образования**

Количество обучающихся БУ «Радужнинский политехнический колледж», принимающих участие во внеучебной деятельности на 01.12.2024 года:

№ п/п	Название объединения /факультатива	Число студентов
1.	Спортивная секция «Волейбол» (юноши)	20
2.	Спортивная секция «Волейбол» (девушки)	20
3.	Спортивная секция «Баскетбол»	20
4.	Спортивная секция «Футбол»	16
5.	Кружок «АвтоДело»	18
6.	Отряд кибердружины «Спарта»	20

7.	Студенческий медиацентр	18
8.	Первичная ячейка «Движение первых»	250
9.	Военно-патриотический клуб «Память»	22
10.	Волонтерский отряд «Волна»	22
11.	Студенческий социально-педагогический отряд «МЫ»	15
Итого		<b>441</b>

Все спортивные секции, кружки, клубы, волонтерский отряд «Волна» работали согласно расписанию. Информация о работе ЦДО была размещена на стенде, официальном сайте образовательного учреждения.

Согласно Положения об организации деятельности Центра дополнительного образования все спортивные секции колледжа объединены в состав Студенческого спортивного клуба «Наследие мастеров», результаты деятельности на момент проверки следующие:

### Результаты деятельности обучающихся в системе дополнительного образования

#### 1. Результаты соревнований студенческого спортивного клуба по различным видам спорта

№ п/п.	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Результаты
1.	Спортивно-массовые мероприятия, в рамках празднования «Посвящение в первокурсники».	15.09.2023г.	приняло участие 30 человек
2.	Диагностика физической подготовки обучающихся.	1 полугодие	проведена диагностика физической подготовки обучающихся 1-2 курсов в количестве 150 чел.
3.	Всероссийский день бега «Кросс нации 2023»	17.09.2023г.	2 место
4.	Чемпионат города по волейболу в зачёт 24 спартакиады среди предприятий, учреждений, организаций.	25.10.2023г. 10.11.2023г.	3 место
5.	Чемпионат города по плаванию в зачёт 24 городской спартакиады среди предприятий, учреждений, организаций	18.11.2023г.	3 место

6.	Чемпионат города по мини-футболу зачёт 24 городской спартакиады среди предприятий, учреждений и организаций	20.11-2023г. 01.12.2023г.	4 место
7.	Первенство БУ РПК по волейболу.	07.11-2023г. 30.11.2023г.	1 место - 15 группа 2 место - 114 группа 3 место - 118 группа
8.	Соревнования по национальным видам спорта, посвящённые Дню народного единства	07.11.2023г.	приняли участие команды групп 1 курса. 1 место - 15гр., 2 место - 114гр., 3 место - 13гр.
9.	24 спартакиада среди предприятий, учреждений, организаций (общий зачёт)	в течении 2023г.	общий итог-2 место
10.	Первенство БУ РПК по баскетболу	18.12.23- 26.01.24г.	приняло участие 7 команд 1-2 курсов. 1 место-114 гр., 2 место-24 гр.
11.	Первенство БУ РПК по мини- футболу на призы Деда Мороза среди команд 1-4 курсов	8-9.01.2024г.	приняло участие-6 команд. 1 место- 114гр., 2-15 гр. 3-24 гр.
12.	Спортивно-патриотическое мероприятие «Нам скоро в армии служить»	21.02.2024г.	приняло участие 10 команд. 1 место-15гр. 218 гр. 2-19,27 гр., 3-114,25 гр.
13.	Чемпионат г. Радужный по пулевой стрельбе в зачёт 25 городской спартакиады	24.02.24г.	4 место
14.	Первенство колледжа по пионерболу среди девушек 1-2 курсов	27.03.24г.	приняло участи 4 команды. 1 место- 216 гр., 2-119 гр. 3-117 гр.
15.	Чемпионат г. Радужный по лыжным гонкам в зачёт 25 городской Спартакиады	31.03.2024г.	4 место
16.	Первенство БУ РПК по настольному теннису среди команд 1-4 курсов	2-3.04.2023.	приняло участие- 25 человек

17.	Фестиваль ВФСК ГТО среди учреждений СПО (1 этап)	04-05.04.2024г.	Приняло участие 55 человек
18.	Чемпионат г. Радужный по настольному теннису в зачёт 25 городской Спартакиады	06.04.2024г.	4 место
19.	Чемпионат г. Радужный по шахматам в зачёт 25 городской Спартакиады	27.04.2024г.	2 место
20.	Фестиваль ГТО г. Радужный в зачёт 25 городской Спартакиады	24.04.2024г.	1,2,3, место
21.	Соревнования по пулевой стрельбе, посвящённые Дню Победы	07.05.2024г.	Приняло участие 25 человек
22.	легкоатлетическая эстафета в зачёт 25 городской Спартакиады	26.05.2024г.	2 место
23.	Соревнования среди семейных команд, посвящённые дню семьи	31.05.2024г.	Приняло участие 30 чел.

### 1.1. Результаты деятельности Объединения творческой молодёжи «Стимул»

Объединение творческой молодежи «Стимул» в течение учебного года осуществляла работу различной направленности, как традиционных для образовательного учреждения, так и принципиально новых:

1. Торжественная встреча преподавателей и обучающихся, посвященная Дню знаний;
2. Творческое анкетирование обучающихся 1 курса «Мои увлечения»;
3. Презентация ЦДО (ОТМ «Стимул», волонтерское объединение «Волна», студенческий отряд «МЫ»;
4. Игра-квест для студентов 1 курса «Посвящение в студенты РПК»;
5. Празднование 82- годовщины образования системы профессионально-технического образования, «Мы из профтех!»
6. Торжественная встреча преподавательского состава посвященная Дню Учителя;
7. Участие в городском молодежном клубе «ЧТО? Где? Когда?»;
8. Участие в создании социального ролика «Мы разные, но мы уважаем выбор другого человека».
9. Участие в создании Новогоднего видеоролика для студентов колледжа «Без ёлки»;
10. Развлекательная программа «День призывника» посвященная Дню защиты Отечества;
11. Концерт «Лучший подарок на 8 Марта» посвященный Международному женскому дню;
12. Открытие X научно-практическая конференция молодых исследователей «Мы и мир вокруг нас. Проблемы. Поиск. Решения»;

13. Участие в создании видеоролика, посвященного 79 -летию Победы в ВОВ;
14. Участие агитбригады по школам города Радужный «Диалог на равных»;
15. Организация и проведение Дня открытых дверей «РПК. Работа. Перспектива. Карьера»
16. Организация и проведение театрализованного концерта «Живая память», посвященный празднованию Дня Победы в ВОВ;
17. Организация митинга «79 лет тишины» в городском парке им. Жукова Г.К. к 9 Мая;
18. Организация акции среди сотрудников и обучающихся колледжа «Обменяй сигарету на конфету» посвященной Всемирному Дню без табака
19. Участие в автопробеге «Я люблю тебя Россия» посвященная Дню России;
20. Участие в митинге посвященному Дню памяти и скорби 22 июня».
21. Участие в создании видеоролика «Мы разные, но мы вместе» Слайд-фильм приуроченный ко Дню Молодежи.
22. Торжественная церемония награждения обучающихся по итогам 2023/2024 учебного года «#МыВместе» посвященное Дню России.
23. Торжественная церемония вручения благодарственных писем, дипломов, грамот «Выпускник 2024», создание видеоролика.

#### Участие в городских мероприятиях:

1. Первый этап опроса по выбору общественной территории, проекта благоустройства;
2. Городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» среди студенческой и работающей молодежи;
3. Городской молодежный фестиваль «Свежий ветер»;
4. Участие в городском празднике «День призывника»;
5. Встреча с молодежью образовательного учреждения с главой города Гулиной Н.А, посвященная Дню студента;
6. Участие в городском концерте «Татьянин день», посвященный Дню студенчества в РФ;
7. Участие во Всероссийских акциях в поддержку президента РФ Путина Владимира Владимировича, поддержки Вооруженных сил России, ДНР и ЛНР;
8. Участие во Всероссийской акции в поддержку ДНР И ЛНР «Своих не бросаем» на городской площади Дружбы Народов
9. Волонтерская акция «Новый Год в каждый дом!».

Нами были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Прямой эфир с губернатором Югры Комаровой Н.В., посвященный студенчеству 2023-2024 «Счастливый билет»;
2. Всероссийский конкурс-флешмоб «Я на практике» посвященный 81-годовщине профтех-образования;
3. Всероссийском Открытом уроке «Город вечно живых», посвященный дню окончания снятия блокады Ленинграда советскими войсками;

4. Всероссийском флешмобе социальных видеороликов посвященных Дню Матери «Спасибо мама!»;

5. Участие во всероссийском опросе «Мнение студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования о качестве подготовки и перспективах трудоустройства»

6. Участие во всероссийской исторической онлайн викторине, посвященной 350-летию со дня рождения первого Императора Всероссийского «Великий Петр I»;

7. Всероссийская акция «Окно Победы»;

8. Всероссийская акция «Песни, стихи Победы»;

9. Всероссийская акция «Свеча Победы»;

10. Всероссийский конкурс «Моя История»;

11. Окружной семейный онлайн квиз «Наследники Победы»

12. Окружной конкурс «Семья-основа государства»

13. Флешмоб «Цвета Российского Флага»;

14. Всероссийской акции «Мы -граждане своей страны!»

Таким образом, в 2023/2024 учебном году было проведено и принято участие студентов в 63 мероприятиях.

***Достижения учебного года:***

- Золотой лауреат Ведерников Александр, Завгородний Иван. Направление «Медиа» видеорепортаж – окружной фестиваль «Студенческая весна».

- Специальный диплом Бондаренко Елизавета Направление «Видео» социальный ролик – окружной фестиваль «Студенческая весна».

- Диплом победителя команда «РПК» - игры КВН среди учащихся образовательных организаций города.

- Диплом победителя 1 место команда «РПК» - Городской молодежный форум.

- Диплом 1 место команда «РПК» «Тот самый квиз» - Городской молодежный форум.

- Диплом 2 место команда «РПК» лучшая презентация - Городской молодежный форум.

- Диплом 3 место команда «РПК» фотоквест - Городской молодежный форум.

- Диплом 1 место Линник Сергей номинация «Лучший волонтер» - Городской фестиваль «Я-доброволец 2024»

- Диплом 2 место отряд «Волна» номинация «Лучшее волонтерское объединение» - Городской фестиваль «Я-доброволец 2024».

- Диплом 1 место команды «Ратники свободы» – Городской патриотический квест «Следами героев».

- Диплом 2 место команды «Путь Победы» – Городской патриотический квест «Следами героев».

- Диплом 2 место Аргынбаев Эдгар номинация «Музыка», соло– Городской молодежный фестиваль «180 градусов».

- Диплом 2 место Ярмухаметов Данил номинация «Инструментальная музыка», соло – Городской молодежный фестиваль «180 градусов».

- Диплом 3 место Пухова Валерия, Оставкова Юлия номинация «Музыка», группы – Городской молодежный фестиваль «180 градусов».



- Диплом 2 место Турчинский Владислав в номинации «Исполнители песен» (солисты) - Городской конкурс военно-патриотической песни «Память».
- Диплом участника Оставкова Юлия в номинации «Исполнители песен» (солисты) - Городской конкурс военно-патриотической песни «Память».
- Диплом 1 место команда «Марш Победы» - Городская молодежная патриотическая игра «За Победу!»
- Диплом 2 место команда «Путь к Победе» - Городская молодежная патриотическая игра «За Победу!»
- Диплом участника команда «Огонь Победы» - Городская молодежная патриотическая игра «За Победу!»
- Диплом 3 место - Городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» команда «РПК».
- Диплом 3 место - Городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» команда «Эврика».
- Диплом 3 место - Городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» команда «Мы из политеха».
- Диплом 2 место - Городской молодежный фестиваль «Свежий ветер» Турчинский Владислав и Оставкова Юлия, номинация «Музыка. Поп-группы».
- Сертификаты участников - Городской молодежный фестиваль «Свежий ветер» Турчинский Владислав, Ярмузаметов Данил.
- Сертификат участника команды «Мы из политеха» - Городская интеллектуальная игра «Россия, действуй!»
- Сертификат участника команды «РПК» - Городская интеллектуальная игра «Россия, действуй!»

Творческая активность обучающихся остается на высоком уровне. Разнообразие форм позволило студентам сформировать свою активную гражданскую позицию, проявить свои творческие способности в той или иной творческой деятельности.

## 1.2. Организация деятельности студенческого медиацентра

Работа студенческого Медиацентра в 2023-2024 учебном году, была направлена на реализацию **основной цели**:

- активное участие в реализации информационной политики колледжа, создание единого образовательного пространства для успешной социализации личности обучающихся в условиях современных информационных технологий;
- создание эффективной образовательной среды, способствующей успешному развитию творческих способностей и творческой активности студентов, а также для воспитания чувства патриотизма, максимального удовлетворения потребностей студентов в духовном, культурном, нравственном развитии.
- развитие коммуникативной культуры студентов, формирование навыков общения и сотрудничества, поддержка творческой самореализации обучающихся, обеспечение возможности наиболее полного и быстрого доступа к информационным ресурсам в процессе самостоятельной учебной и научно-поисковой работы студентов и методической работы педагогов.

Группой активистов осуществлялась информационно-техническая поддержка колледжа. Это различные мероприятия, где осуществлялось фото и видеосъемка, мультимедийное сопровождение всех проводимых мероприятий как в колледже (праздников, конкурсов, акций, форумов), так и за его пределами. Отснятые материалы регулярно были опубликованы на страницах социальной сети ВК, Телеграмм и на официальном сайте колледжа.

Количество студентов, студенческого медиацентра – на начало учебного года составляло 22 человека, а к концу учебного года 17, (выпускные группы находились на производственной практике).

В процессе подготовки и проведения мероприятий, запланированных на учебный год, были созданы все условия для развития и реализации творческого потенциала, чувства ответственности, способностей к саморазвитию.

На протяжении всего учебного года проводилась индивидуальная работа с классными руководителями, кураторами, мастерами производственного обучения, преподавателями, с социальным педагогом, педагогом – организатором по выявлению и привлечению студентов в пресс – центр колледжа. Индивидуальная работа со студентами учебных групп 1-2-х курсов, состоящими на различных видах профилактического учета. Проводимая работа способствовала развитию творческих способностей студентов, формированию общих компетенций, успешной адаптации в новой образовательной среде, подготовке к активной полноценной жизни и работе в условиях технологически развитого общества.

Профилактическая работа является неотъемлемой частью образовательной деятельности педагога, поэтому постоянное соблюдение правил безопасного поведения на занятиях и в быту всегда остается на контроле.

Обучение проходило в группах по нескольким направлениям (журналистика, отбор и редактирование материалов, фото и видео дело, компьютерный дизайн).

Каждая группа выполняла работу по своему направлению, на своем уровне, после чего результаты объединялись, обучающиеся по желанию меняли направление деятельности.

Сбор печатного, фото и видео - материала происходил в разных местах: мероприятия колледжа, города, округа, страны, спортивные соревнования, конкурсы, олимпиады, конференции, работа цикловых комиссий, работа библиотеки.

Как итог работы, кружковцы принимали участие в неделях профессионального мастерства ПЦК «Гуманитарных и естественно - научных дисциплин», «Энергетической отрасли», «Сфера обслуживания», «Нефтегазовая отрасль» (фото и видеосъемка мероприятий, подготовка и монтаж видеороликов), осуществляли фото – и видеосъемку всех спортивных мероприятий, которые проходили 2023/2024 учебном году.

Активно принимали участие в работе: Габибов Алексей, Мирзамагамедов Сабир, Зороглян Гокор, Ганиев Максим, Кимсанов Азизхон, Рагимов Намиг, Соколов Александр, Травкин Ярослав, Семенов Вадим, Ведерников Александр, Завгородний Иван, Попов Арсентий, Середенко Данил, Татаринцев Артём, Дорус Виктор, Нигматуллина Татьяна, Линник Сергей

Члены студенческого медиацентра активно вовлекались в различную деятельность колледжа. Они своим вниманием охватывали все мероприятия и события, которые проходили не только на территории колледжа, но и в городе, округе и т.д., что способствовало объединению студенческого и педагогического коллектива, воспитывался непосредственный интерес, чуткость и внимание ко всему происходящему.

Студийцы медиацентра научились анализировать источники полученной информации, набирать текст на компьютере, форматировать, составлять публикацию, находить источники интересной информации путем наблюдения, работы с документами, составлять вопросы для беседы, опроса, анкетирования, составлять текст радиогазеты, репортаж.

В течение учебного года студенты выступали в роли чтецов в радиогазете, актеров видео-роликов, режиссёров. При подготовке они развивали свои актерские данные и творческую фантазию.

Ребята из медиацентра принимали активное участие в мероприятиях:

День народного единства

Международный День студента.

День Учителя

День Профтехобразования

День Конституции Российской Федерации

День Матери.

День информатики в России.

Новогоднее поздравление

День студента, Татьянин день.

День защитника Отечества

Международный женский день

День Земли.

День освобождения узников фашистских концлагерей.

День космонавтики.

День Победы

15 мая – День семей

День защиты детей.

12 июня – День России,

День памяти и скорби 22 июня

А также принимали активное участие:

- «1000 шагов к жизни. Радужный территория без наркотиков»;

- Городская Акция «#Здоровье в порядке - спасибо зарядке!» в рамках марафона Детства, посвященная Международному Дню защиты детей;

- «Городской конкурс молодежной журналистики»;

- «Опрос молодежи в субъекте РФ о качестве реализации молодежных программ и проектов»;

- Окружной фотоконкурс «Открой Югру».

- Видео выпуск, посвященный Международному дню толерантности «Мы вместе!»

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции «Крылья Ангела», приуроченную ко Дню матери;

- Видео выпуск, посвященный Дню российского студенчества «Мы студенты «Радужнинского политехнического колледжа!»;

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции «Дарите книги с любовью».

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции #МыВместе

Поздравление работников скорой помощи, сотрудников правоохранительной деятельности и пожарной части с наступающим Новым Годом!;

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции: #79BOB\_rad: «Окна Победы», «Свеча Победы», «Читаем детям о войне», «Бессмертный полк»;

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции «Красная гвоздика»;

- Видео выпуск, посвященный Всероссийской акции «79-лет без войны». Акция «Свеча памяти».

*Принимали активное участие в общеколледжных мероприятиях:*

- Митинг «Мы с тобою Беслан» (3 сентября);

- «Посвящение в студенты РПК» для обучающихся 1 курса;

- Беседа: «Нетрадиционные религиозные объединения. Чем они опасны?» с участием представителей религиозных конфессий города Радужный;

- Профилактическая лекция специалистов системы профилактики «Шутки или хулиганство?»;

- Мероприятие, направленное на профилактику социально - негативных явлений среди несовершеннолетних для школьников города Радужный, посвященное здоровому образу жизни;

- Круглый стол. Тема: «Когда все в твоих руках», с приглашением оперуполномоченного отделения по борьбе с экономическими преступлениями ОМВД России по г. Радужному;

- Круглый стол совместно с волонтерским отрядом «Волна», представителями объединения творческой молодежи «Стимул», представителями Молодежной палаты города Радужный на тему: «Что мы знаем о терроризме»;

«Мозговой штурм» по вопросам духовно-нравственного и патриотического воспитания граждан на исторических и современных примерах, с привлечением лидеров студенческого сообщества.

- Мероприятия проводимые Советником директора Российского движения детей и молодежи (РДДМ) «Движение первых».

Занятость обучающихся во внеурочное время способствует укреплению самодисциплины, самоорганизованности, умению планировать свое время. Участие ребят в работе студенческого Медиацентра, позволяет каждому найти занятие по душе, соответствующее его природным склонностям, повысить самооценку и свой статус в глазах сверстников, преподавателей, родителей.

### **Достижения учебного года:**

- Благодарственное письмо за участие в городском мастер-классе «Ларец самоцветов»
- Золотой Лауреат направление «Медиа»/Видеорепортаж: Александр Ведерников, Иван Завгородний.
- Городской конкурс видео материалов, направленный на формировании активной гражданской позиции. (Участие)
- Конкурс города Радужный «Укрепление межконфессионального согласия. - «Все мы – Россияне!». (1-место).

Итак, исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что воспитательная работа начата и активно ведется по выполнению основных целей и достижению запланированной модели выпускника.

Если говорить о результатах деятельности Творческого клуба, то необходимо отметить не только вышеуказанные показатели достижений, но и оценку деятельности со стороны студентов и родителей. Уровень удовлетворенности деятельностью специалистов Клуба со стороны студентов и родителей составляет 100%; работой кружков – 90 %; мероприятиями, проводимыми в колледже – 85%

### **1.3. Организация деятельности реализации проекта «Навигаторы детства»**

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 июня 2022 г. № Пр-1117 в 22 муниципальных образованиях ХМАО-Югры были внедрены ставки советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора по воспитанию) в рамках федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование».

Так, в 2023-2024 учебном году в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский политехнический колледж» с целью реализации федеральных концепций воспитания осуществлялась деятельность советника директора по воспитанию по следующим направлениям.

#### **Проектная деятельность**

В 2023-2024 учебном году советник директора по воспитанию Дубовая Галина Николаевна успешно реализует и транслирует воспитательные мероприятия различного уровня.

Было реализовано 37 федеральных концепций, 6 региональных и 23 концепции с муниципальным компонентом и 11 мероприятий колледжа. За учебный год было подано 1 мероприятие для проведения на муниципальном уровне, охват 1985 человек.

К наиболее успешным мероприятиям можно отнести:

- «Выборы в городе Радужный»;
- «Урок мужества»;
- «Посвящение в студенты»;

«Студенческая неделя добра в Югре» в рамках акции [«#МЫВМЕСТЕ. Помощь»](#);

- «Стратегическая сессия «Добру.РАД Радужный-город добрых людей»;
- Мероприятие «Отец - семьи опора!»;
- «Телемосте Дружбы. Ребята общались со школьниками из Сургутского и Октябрьского районов;
- Региональный конкурс по практическому освоению навыков «Команда Первых»;
- Мероприятие «10000 шагов к жизни. Радужный- территория без наркотиков»;
- Акция «Измени один день» в рамках недели добра в Югре;
- Интеллектуальная игра «Важно в памяти сберечь», приуроченная к дню памяти Блокады Ленинграда;
- Литературная гостиная «Герои Сталинградской битвы»;
- В рамках всемирного молодежного фестиваля "Действуй» прошли мероприятия «Полет мысли!

- «Зарядка с чемпионом» «Музыкальный баттл»
- Игра «Вдохновляющий пример».

На основании Федерального закона от 14 июля 2022 года № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи» 20.04.2023 открыто первичное отделение Российского движения детей и молодежи «Движение первых» в котором советник директора по воспитанию является куратором первичного отделения.

Всего в проектах Движения Первых приняло участие 146 человек.

#### **В мероприятиях:**

1. «Хранители истории»-19
2. «Первая помощь»-8 человек
3. «Лидеры изменений Югры». Дети-3 человека
4. Спартакиада-41 человек
5. «Выбор первых»-10 человек
6. «В гостях у ученого»-16 человека
7. «Время действовать»: - «Киберпервые»-12 человек
  - «Пронаставничество»-1 человек
  - «Клуб первых»-9 человек
8. Муниципальный этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0» -15 человек;
9. Муниципальный этап Всероссийского проекта «Вызов первых»-3 человека;
10. Волонтерские отряды «Рекорды первых»-3 человека;
11. «Родные и любимые»-1 человек;
12. «Школа актива»-1 человек;
13. №Код разума -1 человек;
14. «Летучая команда»-3 человека;
15. «Распаковка профессий»-1 человек;
16. Встреча «Если бы я был депутатом!»;
17. Участие в Вебинаре «Школы актива»;
18. Участие первичного отделения в «Классной встрече» – изготовление сухого душа, окопных свечей;

19. Совет Первых;

20 Участие в мероприятии первичного отделения Спортивно-игровая программа «Остановка «Север»;

21. Пресс-конференция с участником Всероссийского молодёжного педагогического форума «Старт в наставничестве»;

22. Участие в турнире по хоккею между родителями воспитанников хоккейного сообщества в рамках трека «Родные и любимые»;

23. Участие Игра «Детки Предки» в рамках регионального фестиваля «Действуй!»;

24. Участие семей в муниципальном этапе игры «Что? Где? Когда?»;

25. Встречи с героями-участниками СВО;

26. Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России»;

27. Литературная гостиная: «Герои Сталинградской битвы»

#### **Участие в акциях «Движение Первых»:**

Акция «Читающий автобус «Ленинград-Югра»

Всероссийская акция «Классика Победы»,

Всероссийская акция «Окна Победы»

Всероссийская акция «Письмо солдату»

Акция «Георгиевская ленточка».

Акция ко Дню космонавтики «Первые в космосе»

Акция «Объятия Первых»

Всероссийская акция «Благодарю»

#### **Участие в региональных и федеральных проектах:**

Региональный этап Всероссийской военно-патриотической игры «Зарница 2.0».

Конкурс первичных отделений Движения Первых.

Проект «Хранители истории».

Всероссийский конкурс «Распаковка профессий»

Посещение выставки ВДНХ (14 февраля)

На данный момент в первичном отделении состоит 52 человека из них 18 наставников.

В рамках Федерального проекта «Всероссийские детские кинопремьеры» советником директора по воспитанию были организованы социально значимые акции – просмотр художественных фильмов:

- «Я делаю шаг» - 25 чел.

- «Финт Боброва» - 25 чел.

- «Звезды мне укажут» -25 чел.

Награды и достижения:

Благодарность за активную работу по внедрению идей Движения первых в городе Радужный, высокие показатели участия в проектах разного уровня.

Благодарственное письмо за значительный вклад в организацию и реализацию регионального проекта «Студенческая неделя добра в Югре».

Почетная грамота за добросовестную работу по подготовке и проведению избирательных кампаний в единый день голосования 10 сентября 2023 года на территории ХМАО-Югры.

#### 4.7. Социальный паспорт БУ «Радужнинский политехнический колледж»

	I курс	II курс	III курс	IV курс	всего	%
Девушки	45	49	29	9	132	24,4%
Юноши	154	103	110	43	410	75,6%
Обучающиеся:						
из многодетных семей	44	42	33	10	114	21%
из неполной семьи	45	20	21	8	94	17,3%
из малообеспеченных семей и семей с низкими доходами	1	0	1	0	2	0,4%
обучающиеся, проживающие без родителей (самостоятельно, с родственниками)	7	7	15	2	31	5,7%
иностранные граждане и лица без гражданства	5	6	1	0	12	2,2%
дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, до 18 лет	10	8	0	0	18	3,3%
лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от 18 до 23 лет	7	6	17	3	33	6,1%
члены семей участников СВО	3	1	2	3	9	1,7%
из категории МНС	0	0	2	1	3	0,6%
инвалиды	4	4	1	4	13	2,4%
имеющие детей	1	0	1	0	2	0,4%
обучающиеся, состоящие на профилактическом учете в ОМВД ОПДН, КДНиЗП, семьи в СОП	2	0	0	0	2	0,4%
обучающиеся, состоящие на внутриколледжном профилактическом учете	3	8	1	4	16	2,9%



### Национальный состав обучающихся

Национальность	I курс	II курс	III курс	IV курс	итого	%
азербайджанцы	1	8	4	0	13	2,4%
аварцы	1	0	1	0	2	0,4%
армяне	0	1	0	0	1	0,2%
башкиры	0	4	3	2	9	1,7%
гагауз	0	0	0	1	1	0,2%
гречанка	0	0	1	0	1	0,2%
грузин	1	0	0	0	1	0,2%
даргинцы	1	2	1	0	4	0,7%
казак	0	0	0	1	1	0,2%
киргизы	0	1	0	0	1	0,2%
кумыки	5	1	4	1	11	2%
лезгины	13	16	9	0	38	7%
молдаване	0	0	1	0	1	0,2%
марийцы	0	2	0	1	3	0,6%
немцы	0	0	1	0	1	0,2%
ненцы	0	0	1	1	2	0,4%
поляки	0	1	0	0	1	0,2%
Русские	113	70	70	31	284	52,4%
таджики	45	33	22	8	108	20%
татары	7	8	5	4	24	4,4%
узбеки	5	2	2	0	9	1,7%
украинцы	6	2	11	2	21	3,9%
чеченцы	0	1	2	0	3	0,6%
удмурты	1	0	0	0	1	0,2%
ханты	0	0	1	0	1	0,2%

**4.8. Социальная поддержка детей, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц из числа детей-сирот, и детей оставшихся без попечения родителей; лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя.**

Во исполнение Федерального Закона РФ № 159-ФЗ от 21.12.96 г. «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот, оставшихся без попечения родителей», Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры № 86-оз от 09.06.2009г. «О дополнительных гарантиях и дополнительных мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, усыновителей, приемных родителей, патронатных воспитателей и воспитателей

детских домов семейного типа в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25. 09. 2010 № 216-п «О нормировании в области обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, мерами государственной поддержки», обучающимся колледжа, принадлежащим к данной категории, предоставлялись следующие льготы:

- выплачивалась социальная стипендия;
- выплачивалась государственная академическая стипендия;
- ежемесячно производились возмещения полной стоимости питания, комплекта одежды, обуви, мягкого инвентаря, предметов личной гигиены в размере 24662 рубля.

С 15 ноября 2024 года выплаты:

- на приобретение литературы и письменных принадлежностей;
- денежных средств на проезд в городском транспорте;
- денежной компенсации выпускникам колледжа, принадлежащим к категории лиц из числа детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляет КУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Агентство социального благополучия».

Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лица потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя находятся на полном государственном обеспечении в колледже.

На основании изученных дел вновь прибывших студентов, были выявлены поступившие в колледж дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из числа детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. На 01.01.2024 года их обучалось 47 человек, на 01.09. 2024 года – 52 человека.

Выпускникам 2024 года относящимся к категории лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (7 чел.) по окончании образовательного учреждения, была выплачена компенсация на приобретение обмундирования, мягкого инвентаря и оборудования в размере 127 629 рублей (сто двадцать семь тысяч шестьсот двадцать девять рублей), а также единовременное денежное пособие при выпуске в размере 850 руб.

#### **4.9. Анализ работы по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних**

Анализ работы по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних образовательного учреждения, позволил определить основные задачи профилактической работы:

- создание условий для эффективного взаимодействия всех участников учебно-воспитательного процесса;
- создание условий для формирования позитивного отношения обучающихся к себе и окружающему миру, содействие профессионально-личностному развитию обучающихся;
- успешная адаптация обучающихся первого курса к учебному процессу в колледже;
- раннее выявление и поддержка социально незащищенных категорий обучающихся;
- выявление и поддержка одаренных и талантливых обучающихся;
- повышение уровня адаптации обучающихся к современному рынку труда;
- профилактика и преодоление отклонений в социальном развитии обучающихся;

Реализация задач осуществляется через:

- деятельность социально-психологической службы колледжа;
- деятельность классного руководителя;
- деятельность Совета профилактики;
- деятельность ЦДО (Центра дополнительного образования);
- взаимодействие с учреждениями системы профилактики и проводится в трех направлениях:

1. Профилактика правонарушений, безнадзорности и преступлений;
2. Профилактика употребления алкоголя, ПАВ, профилактика ВИЧ/СПИДа;
3. Профилактика экстремизма в молодежной среде.

Профилактическая работа в колледже ориентирована на две категории обучающихся:

- обучающихся, состоящих на различных видах учета и требующих особого педагогического внимания;
- основной контингент обучающихся.

Работа по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних осуществлялась в образовательном учреждении согласно планам совместной работы с учреждениями системы профилактики правонарушений:

- ОПДН ОМВД по г. Радужному;
- КДН и ЗП при администрации города Радужный;
- БУ «Радужнинская городская больница»;
- Отделом опеки и попечительства, защиты прав детства управления социальной защиты населения, опеки и попечительства по городу Радужный

Согласно Закону РФ № 120 «Об основах системы профилактики правонарушений, бродяжничества и беспризорности» со студентами, состоящими на различных формах учета, ведется индивидуально-профилактическая работа, основными формами которой являются следующие мероприятия:

- посещения на дому с целью контроля над условиями их семейного воспитания, организацией свободного времени;
- ежедневный контроль посещаемости и успеваемости;
- изучение педагогом-психологом особенностей личности подростков, занятия по коррекции их поведения, обучение навыкам общения, занятия по программе «Навыки жизни»;
- взаимодействие с преподавателями-предметниками с целью выяснения уровня подготовки обучающихся к занятиям, оказание помощи в ликвидации пробелов в знаниях;
- индивидуальные профилактические беседы с обучающимися;
- вовлечение обучающихся в общественно-значимую деятельность, занятость их в объединениях дополнительного образования.

В образовательном учреждении существует система контроля за осуществлением профилактической работы. Нами в соответствии с Порядком ведения учета и предоставлении информации о несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих без уважительных причин занятия, осуществляется мониторинг, по средствам которого классным руководителем учебной группы еженедельно отслеживается ситуация, связанная с пропусками учебных занятий и выявлением обучающихся, систематически не посещающих образовательное учреждение. Наряду с этим данный мониторинг помогает своевременно выявить детей, попавших в трудную жизненную ситуацию или социально опасное положение, а затем каждую такую ситуацию отработать с учреждениями системы профилактики: КДН и ЗП, Управлением опеки и попечительства, Радужнинским комплексным центром социального обслуживания населения.

В колледже в течение 2024 года работал Совет профилактики. Основные задачи которого - организация работы по профилактике нарушений дисциплины, правонарушений, уклонения студентов от учебы. Его работа направлена на координацию деятельности колледжа, родителей, общественности, органов полиции в коррекционной работе с несовершеннолетними, входящими в «группу риска»; по оздоровлению условий семейного воспитания.

За 2024 год было проведено 3 заседания. На заседания Совета профилактики были приглашены как несовершеннолетние обучающиеся с родителями (законными представителями) за систематические пропуски занятия по неуважительной причине,

неуспеваемости по трем и более предметам, грубое нарушение Правил внутреннего распорядка колледжа, так и обучающиеся старших курсов, систематически пропускающие без уважительной причины занятия.

Ежегодно осуществляется контроль за организацией профилактической работы в учреждении. Результатом профилактической деятельности являются следующие показатели в динамике:

- в 2022-2023 учебном году на профилактический учет поставлено – 4 человека, снято – 3 человека;

- в 2023-2024 учебном году на профилактический учет поставлено – 1 человек, снято – 2 человека.

В целях оптимизации и улучшения качества образования подростков девиантного поведения, уклоняющихся от учебы, проводилась работа по следующим направлениям:

- посещение на дому для бесед с родителями о поведении и учебе детей;
- посещение неблагополучных семей с целью обследования жилищно-бытовых условий проживания и оказания помощи;
- приглашение родителей и обучающихся на заседания Совета профилактики;
- совместная работа с инспектором ОПДН, мастерами производственного обучения, классными руководителями (рейды, беседы);

Профилактика правонарушений и преступлений становится наиболее актуальной, так как появилось немало подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. К этой категории относятся дети из семей, бюджет которых не позволяет организовать полноценный отдых и питание, в результате чего они, как правило, предоставлены сами себе. Все это ведет к росту правонарушений среди подростков. Анализ правонарушений, беседы со студентами, анкетирование показывает, что правонарушения совершаются во внеурочное время.

По запросу классных руководителей проводились индивидуальные консультации с обучающимися и их родителями.

Следует отметить, что 98 % обучающихся, состоящих на профилактическом учете, во внеурочное время посещают кружки и секции, как на базе колледжа, так и за его пределами. К сожалению, не у всех ребят интересы являются устойчивыми, поэтому классным руководителям приходится постоянно контролировать внеурочную занятость своих подопечных, вовлекать их в различные виды деятельности, привлекать к выполнению общественных поручений, активной жизни колледжа и группы.

Формирование законопослушного поведения обучающихся, оказание социально-психологической и педагогической помощи студентам и их семьям, выявление детей и семей, находящихся в социально-опасном положении, с целью

профилактики раннего семейного неблагополучия - важнейшие задачи, стоящие перед педагогическим коллективом сегодня.

### **Социальная поддержка детей из многодетных и малообеспеченных семей**

Рост неполных семей в нашей стране, городе, колледже – это не социальная проблема, требующая решения, а социальная реальность, которая ждет помощи. Большая доля ответственности за процессом социального формирования ребенка, а также его личностное и психологическое развитие лежит на родителях.

Лица из числа детей-сирот и оставшиеся без попечения родителей находятся на полном государственном обеспечении в колледже.

В сентябре 2024 года, был изучен контингент студентов, и выявлено, что в неполных семьях проживают и воспитывается 101 студент, в малообеспеченных семьях - 2 студента, в многодетной семье - 114 студентов.

Руководствуясь:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01 июля 2013 года № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

- Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 июля 2013 года № 267-п «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, и в государственных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по очной форме обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (с изменениями и дополнениями);

- Устава БУ «Радужнинский политехнический колледж»,

- Положение «Порядок оказания материальной поддержки обучающимся в БУ «Радужнинский политехнический колледж» в образовательном учреждении осуществляется материальная поддержка обучающихся.

Оказывается единовременная материальная помощь нуждающимся обучающимся, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалификационных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) по очной форме обучения за счет средств окружного бюджета. Размер единовременной материальной поддержки определяется для каждого обучающегося индивидуально с учетом оснований, предусмотренных п.2.3, Положения «Порядок оказания

материальной поддержки обучающимся в БУ «Радужнинский политехнический колледж».

Немаловажную роль, в сохранении здоровья обучающихся, играет организация горячего питания. Горячее питание было организовано согласно санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», а также во исполнении Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 января 2016 г. №4-оз «О регулировании отдельных отношений в сфере организации обеспечения питанием обучающихся в государственных образовательных организациях, муниципальных образовательных организациях, частных общеобразовательных организациях, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04 марта 2016г. №59-П «Об обеспечении питанием обучающихся в образовательных организациях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2021г. №617-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04 марта 2016г. №59-П «Об обеспечении питанием обучающихся в образовательных организациях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». Согласно локального акта образовательного учреждения «Порядок обеспечения питания обучающихся в БУ «Радужнинский политехнический колледж», в целях обеспечения социальных гарантий, создания необходимых условий для работы подразделения организации общественного питания, контроля их работы; охраны и укрепления здоровья обучающихся колледжа в 2023-2024 учебном году для студентов из многодетных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающимся, чьи родители находятся в зоне СВО, детям инвалидам, с ОВЗ, было организовано 2-х разовое горячее сбалансированное питание в столовой колледжа.

*Выводы:*

*различные подходы в организации воспитательно-профилактической работы с обучающимися дают возможность направить деятельность образовательного учреждения на воспитание подростка, которое осуществляется через различные виды профилактики: медицинской, психологической, педагогической, т.е. систему мер по социальной защите, качественной помощи подросткам, имеющим отклонения в поведении.*

## 5. Оценка условий реализации образовательного процесса

### 5.1. Оценка качества кадрового потенциала

Кадровая политика колледжа направлена на обеспечение образовательного процесса компетентными, высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, осуществляющими свою деятельность в соответствии с их профессиональной подготовкой, обладающими педагогическим мастерством и богатым опытом для успешного выполнения возложенных на них обязанностей.

Учебный процесс в колледже обеспечивается высококвалифицированными кадрами. В колледже работает 51 педагогических работника, из них преподавателей 19 человек, мастеров производственного обучения 18 человек и прочих педагогических работников (в том числе руководящих) – 14 человек. Внешних совместителей – 1 человек.

Педагогические работники колледжа имеют государственные и ведомственные награды:

- знак отличия Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – 2 работника;
- почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ» – 1 работник;
- почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования» – 2 работника;
- ведомственный знак отличия «Отличник просвещения» – 1 работник;
- почетная грамота Министерства образования (Министерства просвещения) Российской Федерации – 6 работников.

Таблица № 1

#### Кадровое обеспечение учебного процесса

Основные показатели	31.12.2024
Общая численность работников	76 ч.
Доля административных работников	9,2% (7 ч.)
Доля педагогов с высшим образованием	92,2% (47 ч.)
Доля педагогов с высшей и I категорией	45,1% (23 ч.)
Преподаватели со стажем до 5 лет	7 человек
Доля сотрудников, имеющих отраслевые и государственные награды	19,6% (10 ч.)

Таблица № 2

#### Распределение педагогических работников по стажу работы на 31.12.2024 год

Менее 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 20	Более 20
2	5	13	31



Таблица № 3

**Результаты повышения квалификации сотрудников колледжа**

<b>Повышение профессионального мастерства</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Курсы повышения квалификации / профессиональная переподготовка:	47	50	52	51

В колледже активно проводится поиск новых подходов, стимулирующих профессиональное развитие кадров и предоставляющих педагогам возможность для их профессионального роста. Одним из таких способов является аттестация педагогических работников.

Таблица № 4

**Итоги аттестации**

<b>Отчетный период</b>	<b>Всего</b>	<b>Высшая категория</b>	<b>Первая категория</b>	<b>Педагог-наставник</b>
2021 год	19	10	9	0
2022 год	21	12	9	0
2023 год	19	10	9	0
2024 год	23	12	11	2

Администрация колледжа создает все условия по формированию высокопрофессионального, творческого, стабильного коллектива, способного успешно решать задачи профессионального образования.

Средний возраст инженерно-педагогических работников составляет:

2022-2023 учебный год – 48 лет

2023-2024 учебный год – 48 лет

2024-2025 учебный год – 49 лет.

Характерной чертой кадровых ресурсов в 2024 году является принятие на работу молодых специалистов при сохранении контингента опытных педагогических работников среднего возраста.

*Выводы:*

*- оценивая кадровое обеспечение, являющееся одним из условий, определяющих качество подготовки специалистов в БУ «Радужнинский политехнический колледж», можно отметить: качественный состав педагогических кадров соответствует основным требованиям, предъявляемым ФГОС по реализуемым профессиям и специальностям, характеризуется способностью к анализу, выявлению недостатков в выполняемой работе и стремлению к устранению, выявленных недостатков с последующим поступательным профессиональным развитием.*

## **5.2. Оценка учебно-методического сопровождения образовательного процесса**

В течение 2024 года в колледже была выстроена поэтапная работа в соответствии с планом деятельности БУ «Радужнинский политехнический колледж» по следующим направлениям:

**участие педагогических и руководящих работников в конференциях, вебинарах регионального уровня по проблемам введения ФГОС по ТОП-63 и ТОП-Регион, ФГОС адаптированных под ТОП-63 и профессиональных стандартов, на основе внесенных в стандарты изменений, что позволило более качественно и предметно выстроить работу с педагогическим коллективом по разработке программного обеспечения.**

**разработка на основе ФГОС основных профессиональных образовательных программ по профессиям/специальностям, реализуемым в колледже:**

- разработка ОПОП по профессиям/специальностям: 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование», 13.02.13 «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», 15.01.20 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», 15.01.35 «Мастер слесарных работ», 21.01.01 «Оператор нефтяных и газовых скважин», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», 43.02.01 «Сестринское дело», 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»;

- разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей (руководители рабочих групп, преподаватели колледжа);

**разработка на основе ФГОС и профессиональных стандартов основной профессиональной образовательной программы по профессии и специальности, планируемых к реализации (пройдена процедура лицензирования):**

43.02.01 «Сестринское дело»;

- разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей (руководители рабочих групп, преподаватели колледжа);

Формирование фонда оценочных средств: разработка КОС на основе ФГОС по текущей и промежуточной аттестации по учебным дисциплинам общеобразовательного, профессионального цикла и ПМ.

Организация и проведение тематических педагогических советов, заседаний МС и ЭС, посвященных апробации новых педагогических технологий, заседаний предметно-цикловых комиссий по вопросам: реализации ФГОС и профессиональных стандартов, ФГОС по ТОП-63 и адаптированных под ТОП-63, разработке профессионально-ориентированных рабочих программ общеобразовательных дисциплин, подготовке педагогических работников к аттестации на квалификационную категорию. Проведение ежемесячно комплекса заседаний педагогической мастерской по тематике, посвященной новым методикам в образовании в рамках предметных недель и недель профессионального мастерства.

Апробирование методики преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования, разработаны рабочие программы с учетом профессиональной направленности с введением практико-ориентированного компонента по общеобразовательным дисциплинам: русский язык, литература, история, обществознание, английский язык, ОБЖ, физкультура, астрономия для профессий и специальностей набора 2023-2024 учебного года.

Разработка педагогическим коллективом колледжа методических рекомендаций по выполнению: внеаудиторной самостоятельной работы, практических занятий и лабораторных работ/занятий, выпускной квалификационной работы по профессии/специальности.

Прохождение педагогическими работниками колледжа профессиональной переподготовки по программам:

-Педагогика и методика профессионального образования.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа по вопросам:

-Управление образовательной организацией в условиях введения и реализации образовательных и профессиональных стандартов; Теория и методика преподавания физики в соответствии с ФГОС СПО; Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности; Использование компьютерных технологий в процессе обучения в условиях реализации ФГОС; Организация проектно-исследовательской деятельности учащихся в рамках реализации ФГОС; Деятельность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях; Организация добровольческой (волонтерской) деятельности; Проектирование профессионально-ориентированного содержания общеобразовательных дисциплин; Оказание первой помощи пострадавшим; Организационно-методические основы судейства физкультурных и спортивных мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в соответствии с новыми требованиями (Приказ Минспорта России от 22.02.2023 №117); Преподаватель, обучающий приемам, оказания первой помощи пострадавшим; Организация инклюзивного образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в условиях реализации ФГОС; Цифровая трансформация управления документами; Основы обеспечения информационной безопасности детей; Основы Python. Программирование дронов; Подготовка региональных экспертов чемпионатов профессионального мастерства «Абилимпикс»; Методика обучения по программе: «Азбука Python. Быстрый старт к мастерству программирования».

Одной из важнейших форм методической деятельности в колледже является участие педагогов в подготовке обучающихся к конкурсам, олимпиадам, научно-практическим конференциям разного уровня. Именно в этом направлении проявляется истинный профессионализм педагога. Подготовить конкурентоспособного участника на уровне образовательного учреждения, муниципалитет, региона, округа, а также Всероссийском - это показатель качества профессиональной компетентности специалиста.

### **Участие обучающихся в олимпиаде на уровне колледжа:**

Олимпиада в образовательном учреждении традиционно проводится в феврале месяце. В 2023-2024 учебном году были выбраны 17 дисциплин, в том числе с инженерной технологической направленностью, которые позволили охватить:

- общеобразовательный цикл, УД: математика; химия; русский язык; экономика (финансовая грамотность); физика; информатика; география; ОБЖ; физическая культура.

- общепрофессиональный и профессиональный циклы, УД: основы технологии добычи нефти и газа; технология электромонтажных работ; основы микробиологии, физиологии питания, санитарии и гигиены; процессы приготовления, подготовки к реализации кулинарных полуфабрикатов; организация секретарского обслуживания; безопасность компьютерных сетей; процессы приготовления, подготовки к реализации и презентации горячих блюд, кулинарных изделий, закусок; электрические машины и аппараты. Электроснабжение. Основы технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования.

В олимпиаде приняли участие 142 обучающихся: 56 обучающихся 1 курса, 52 обучающихся 2 курса, 22 обучающихся 3 курса, 12 обучающихся 4 курса. Проводили олимпиаду преподаватели и мастера производственного обучения: 21 человек.

Обучающиеся и педагогические работники принимают активное участие в Международных и Всероссийских дистанционных олимпиадах, и конкурсах:

### **Результаты участия в Международных дистанционных олимпиадах и образовательных конкурсах**

#### **Участие педагогических работников колледжа в профессиональных сетевых сообществах с целью транслирования педагогического опыта (Всероссийский уровень) 2023/2024 учебного года:**

Педагоги колледжа приняли активное участие и получили дипломы за распространение педагогического опыта в сетевых сообществах:

##### 1. Педагогическое сообщество «Профобразование»:

Волкова Т.В. - методические материалы.

##### 2. Педагогическое сообщество «Инфоурок»:

Колесникова Е.А., Волкова Т.В., Зиянгирова Л.Г. – методические материалы.

##### 3. Педагогическое сообщество «Рособр» образовательный портал:

Волкова Т.В. – методические материалы.

#### **Участие педагогических работников колледжа в профессиональных конкурсах и форумах:**

1. Региональный этап всероссийского конкурса «Мастер года – 2024» - приняли активное участие Абдрахимова А.Г., Клейменов В.Е.

2. Участие в региональном форуме в качестве докладчика: «Педагоги СПО Югры: новые горизонты развития», представление опыта в рамках дискуссионного стола «Наставничество – ресурс развития организации» - Абдрахимова А.Г.

**Участие обучающихся колледжа в Международных, Всероссийских, региональных и городских очных и дистанционных олимпиадах, конкурсах и конференциях:**

1. XIX, XX Всероссийские дистанционные олимпиады с международным участием Ростконкурс (Новосибирск):
2. Международные образовательные конкурсы: «Олимпис - 2024 – Осенняя сессия» и «Олимпис - 2024 – Весенняя сессия»:
3. VI Международная научно-практическая конференция «Реализация инновационной политики. Опыт. Практики. Тенденции» на базе БУ «Когалымский политехнический колледж»
4. Всероссийский конкурс исследовательских работ «Юность. Наука. Культура». «Интеллект будущего». Малая академия наук г. Обнинск:
5. Всероссийский конкурс исследовательских работ: «Научный потенциал XXI века». «Интеллект будущего». Малая академия наук г. Обнинск:
6. Всероссийская дистанционная олимпиада по химии среди обучающихся СПО «Алые паруса»:
7. Всероссийская дистанционная олимпиада по географии среди обучающихся СПО «Алые паруса»:
8. Региональная научно-практическая конференция «Профессиональная весна – 2024»:
9. Региональная Олимпиада по дисциплине «Иностранный язык в профессиональной деятельности»:
10. Региональная олимпиада по финансовой грамотности и предпринимательству для школьников, студентов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2023-2024 учебном году:
11. Муниципальный этап научно-практической конференции «Шаг в будущее» в рамках Всероссийской научно-социальной программы «Шаг в будущее»: XXIV городская научно-практическая конференция:

**Участие обучающихся колледжа в научно-практических конференциях:**

В соответствии с реализацией годового плана работы методической службы в апреле 2024 года была проведена XII научно-практическая конференция молодых исследователей «Мы и мир вокруг нас. Проблемы. Поиск. Решение». Конференция проводилась с целью повышения интереса к исследовательской деятельности, формирования ключевых компетенций, профессионально-значимых качеств личности, мотивации к практическому применению предметных знаний, создания оптимальных условий для развития одаренных детей. Отбора лучших исследовательских работ для участия обучающихся в городской, региональной и дистанционных всероссийских конференциях.

**Результаты XII научно-практической конференции молодых исследователей:  
«Мы и мир вокруг нас. Проблемы. Поиск. Решение».**

№ п/п	Ф.И.О. участника	Группа	Научный руководитель	Тема	Место
<b>Секция: «Техносфера и познание мира».</b>					
1	Годлин Артем Сергеевич	19	Клейменов В.Е. Фасхутдинова Г.Ф.	«Анализ алгоритмов построения 3D моделей деталей в программах Компас-3D и SolidWorks с последующим ручным изготовлением»	II
2	Эмирханова Джейн Курбановна	117	Исадыкова О.В.	«Анализ качества хлебобулочных изделий с добавлением лишайника вида <i>Cetraria islandica</i> (цетрария исландская/исландский мох)»	I
<b>Секция: «Социально-гуманитарные дисциплины».</b>					
3	Гасанбутаев Гамид Адмирович	23	Черепухина А.В.	«Образ слесаря в русской литературе»	I
4	Усмонова Сабрина Атхамовна	216	Кисленко О.И. Таранущенко М.Е.	«Сведения о трудовой деятельности (электронная трудовая книжка): достоинства и недостатки»	II
<b>Секция: «Математика, информатика и телекоммуникации».</b>					
5	Завгородний Иван Антонович	218	Зиянгирова Л.Г. Озерова Р.К.	«Нейроинтерфейсы»	II

**Участие обучающихся колледжа и педагогических работников в программе наставничества:**

Работа по программам наставничества осуществляется 5 год по 5 формам: «Преподаватель (мастер производственного обучения)» - «Преподаватель (мастер производственного обучения)»; «Преподаватель (мастер производственного обучения) - «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ))»; «Работодатель» - «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с

ОВЗ)))»; «Обучающийся» - «Обучающийся (группа обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))»; «Руководитель (представитель руководителя) – молодой специалист».

В сентябре 2023 года преподаватели и мастера производственного обучения заполнили заявление о желании стать наставниками по программе в количестве 20 человек. В феврале еще 1 человек. Всего 21 человек.

За 2023-2024 учебный год в различные формы сопровождения и наставничества были вовлечены: 261 обучающийся, из них 164 обучающийся по модели «Преподаватель (мастер производственного обучения) – «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))», что составляет 34 % от общего числа обучающихся; по модели «Преподаватель (мастер производственного обучения)» - «Преподаватель (мастер производственного обучения)» - 10 человек, что составляет 20 % от общего числа педагогических работников; по модели «Руководитель» - «Молодой специалист» - 2 человека, что составляет 22 % от общего числа руководителей; по модели «Работодатель» - «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))» - 5 человек, что составляет 26 % от общего количества наставников; по модели «Обучающийся» - «Обучающийся (группа обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))» - 90 человек, что составляет 18 % от общего количества обучающихся. Количество преподавателей, мастеров производственного обучения, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого – 8 человек, что составляет 16 % от общего количества педагогических работников; 3 человека в роли наставника из числа руководителей.

Всего по программе наставничества участвуют в роли наставляемых – 261 обучающихся, что составляет 54 %, рост составил 17 %; наставников – 18 человек из числа педагогических работников, что составляет 42 %, рост составил 9 %; 3 человек из числа руководителей, что составляет 22 %, рост составил 11 %; работодателей – 5 человека, что составляет 26 %, рост составил 0%; обучающихся – 90 человека, что составляет 18 %, рост составил 8 % и 10 человек из состава педагогических работников в роли наставляемых, что составляет 20 %, рост составил 4 %.

В декабре 2023 года - 1 человек принял участие в форуме «Педагоги СПО Югры: новые горизонты развития». Пошли обучение по курсам повышения квалификации: «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях» - 11 человек.

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества:

- уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 95%;
- уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 95%.

В этом учебном году с каждым наставляемым составлена персонализированная программа наставничества под руководством наставника.

Для успешной и продуктивной работы создана группа «Наставничество» в Приложении Telegram, где ведется обзор имеющихся материалов для работы, а также разбираются возникающие вопросы.

На сайте колледжа создана страница «Наставничество», где имеются документы по наставничеству: база наставников, персонализированные программы по 4 формам наставничества, положение о целевой модели наставничества, документ по формам наставничества, конкурсная работа преподавателя Ралко Т.А. по теме: «Наставничество в образовании с группами СПО и НПО модель по форме «Преподаватель- Обучающийся» Английский Разговорный Киноклуб в онлайн формате», конкурсная работа преподавателя Колесниковой Е.А. по теме: «Наставничество в образовательной среде СПО по модели «Преподаватель-обучающийся». Виды и формы взаимодействия из опыта работы преподавателя-наставника БУ «Радужнинский политехнический колледж», соглашение о сотрудничестве с ИРО, анализ работы за 2021-2022; 2022-2023; 2023-2024 учебные года, приказ о назначении участников наставничества, психологическая памятка «Психологический комфорт», персонализированные программы наставничества, приказ о закреплении наставнических пар, приказ о стимулировании педагогических работников, приказ об утверждении персонализированных программ наставничества.

Преподаватели и мастера производственного обучения провели работу по своему направлению и предоставили отчет о выполненной работе.

### **Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в БУ «Радужнинский политехнический колледж»**

Наименование показателя	Показатели запланиро- ванные 2022 год	Показатели фактичес- кие 2022 год	Показатели запланиро- ванные 2023 год	Показатели фактичес- кие 2023 год	Показатели фактичес- кие 2024 год
Доля обучающихся БУ «Радужнинский политехнический колледж» от общего количества обучающихся вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, %	15	15	25	27	54
Доля обучающихся БУ «Радужнинский политехнический колледж» от общего количества обучающихся вошедших в программу наставничества в роли наставника, %	5	0	10	10	18
Доля преподавателей, мастеров ПО, кураторов колледжа, вошедших в программу наставничества в роли наставника, %	5	18	10	30	42
Доля преподавателей, мастеров ПО, кураторов колледжа, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, %	10	0	15	16	20



Доля Работодателей (Социальных и Сетевых партнеров) от общего количества, осуществляющих деятельность, вошедших в программу наставничества, предоставив своих наставников, %	10	0	15	27	26
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	85	85	90	90	95
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	85	85	90	90	95

### 5.3. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

Библиотека учреждения является структурным подразделением, обеспечивающим образовательный процесс необходимой литературой и информацией.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 студентов, отечественных журналов не менее чем из 6 наименований. Каждому студенту обеспечен доступ к объектам библиотечного фонда, состоящим не менее чем из 22 наименований. В течение учебного года библиотека имеет доступ к подключению ЭБС ООО «Кнорус медиа» BOOK.RU, ЭБС «ZNANIUM» подписка СПО стандарт.

По состоянию на 1.03.2025 библиотечный фонд составляет: 5675 экз. из них:

- Учебники – 4407 экз. из них:  
по общеобразовательному циклу – 2638 экз.,  
по общепрофессиональным, специальным дисциплинам  
(профессиональным модулям, междисциплинарным курсам) – 1769 экз.
- Художественная литература – 1268 экз.,
- Словари – 8 экз.,
- Энциклопедии – 5 экз.,
- Периодические издания – 6 наименований.

Образовательное учреждение предоставляет обучающимся возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и доступ к современным профессиональным базам данных и информационным ресурсам сети Интернет.

### 5.4. Оценка материально-технической базы

Необходимым условием подготовки высококвалифицированных и востребованных специалистов на рынке труда является современное оснащение в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом и запросами работодателей.

Материально-техническое оснащение образовательной организации позволяет готовить кадры по программам квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена. Однако, несмотря на

имеющуюся базу, в колледж существует высокая потребность в постоянном совершенствовании и обновлении материально-технической базы.

К 2025 году в колледже имеется:

- 59 кабинетов;
- мастерских – 16;
- лабораторий – 64;
- полигон – 2;
- студия – 1.

В Лабораториях, кабинетах специальных дисциплин, мастерских созданы условия, которые максимально приближены к реальному производству (сектору экономики).

В кабинетах информационных технологий имеется лицензионное программное обеспечение, которое позволяет обеспечить учебный и трудовой процесс обучающихся совершенствованием профессиональных компетенций. Среди программного обеспечения: «1С: Предприятие», «1С: Колледж», «КонсультантПлюс» и др.

Процент обеспеченности учебных кабинетов в соответствии с ФГОС составляет 68,7%:

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
1.	<b>Мастерская</b> Электромонтаж «Модуль монтажа, наладки и пуска электрооборудования» <b>Лаборатория</b> Технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования;	95%
2.	<b>Мастерская</b> Электромонтаж «Модуль монтажа, наладки и пуска электрооборудования» <b>Лаборатория</b> Технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования;	95%
3.	<b>Мастерская</b> Электромонтаж «Модуль программирования» «Модуль поиск неисправностей» <b>Лаборатория</b> Информационных технологий в профессиональной деятельности	95%
4.	<b>Мастерская</b> Электрорадиомонтажная <b>Лаборатория</b> Технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования; Электрического и электромеханического оборудования; Электрических машин и электрических аппаратов; Технического обслуживания электрооборудования; Технологии распределения генерации	83%
5.	<b>Мастерская</b> Электромонтажная; Электрорадиомонтажная <b>Лаборатория</b> Электротехники и электроники;	75%

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
	Технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования; Электрических машин и электрических аппаратов; Технического обслуживания электрооборудования; По диагностике электрооборудования; Испытательная лаборатория по качеству электроэнергии;	
6.	<b>Лаборатория</b> Гидромеханических и тепловых процессов; Цементаж и гидроразрыв пласта; Повышение нефтеотдачи пластов; Оборудование насосных и компрессорных установок; Контроль параметров технологических процессов	5%
7.	<b>Мастерская</b> Слесарная; Слесарно-механическая; Ремонтная и механообрабатывающая <b>Лаборатория</b> Материаловедения	25%
8.	<b>Кабинет</b> Технических измерений; Технологии металлообработки и работы в металлообрабатывающих цехах; <b>Кабинет</b> Правил безопасности дорожного движения <b>Тренажеры, тренажерные комплексы</b> По вождению автомобиля <b>Лаборатория</b> Информатики и компьютерной обработки документов; Технических средств управления; Систем электронного документооборота; Документоведения; Учебная канцелярия (служба документационного обеспечения управления); Архивного дела	85%
9.	<b>Кабинет</b> Устройство автомобилей.	10%
10.	<b>Мастерская</b> Мастерская монтажа и настройки объектов сетевой инфраструктуры <b>Полигон</b> Технического контроля и диагностики сетевой инфраструктуры <b>Студия</b> Проектирования и дизайна сетевых архитектур и инженерной графики	80%
11.	<b>Кабинет</b> Организация и технология розничной торговли; Коммерческой деятельности; Технического черчения и инженерной графики <b>Лаборатория</b> Торгово-технологического оборудования; Технического оснащения торговых организаций; Товароведения и экспертизы продовольственных и непродовольственных товаров <b>Мастерская</b> Учебный магазин, склад	60%
12.	<b>Кабинет</b> Охрана труда; Безопасности жизнедеятельности и охраны труда	80%
13.	<b>Кабинет</b> Документационного обеспечения управления и архивоведения <b>Лаборатория</b> Информатики и компьютерной обработки документов;	80%

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
	Систем электронного документооборота; Документоведения; Учебная канцелярия (служба документационного обеспечения управления)	
14.	<b>Кабинет</b> Геологии <b>Лаборатория</b> Технология добычи нефти и газа; Исследования скважин	10%
15.	<b>Кабинет</b> Бухгалтерского учета, налогообложения и аудита; Экономики организации; Финансов, денежного обращения и кредита; Менеджмента и предпринимательства; Экономической теории; Теории бухгалтерского учета; Бухгалтерского учета; Налогообложения, налогового учета и аудита; Бухгалтерской (финансовой) отчетности и аудита; Анализа финансово-хозяйственной деятельности; Менеджмента и маркетинга; Экономики организации; Основ предпринимательской деятельности; <b>Мастерская</b> Учебная бухгалтерия. <b>Лаборатория</b> Документационного обеспечения управления.	60%
16.	<b>Кабинет</b> Материаловедения и технологии слесарных работ; Теоретических основ сварки и резки металлов; Расчета и проектирования сварных соединений; Технологии электрической сварки плавлением <b>Лаборатория</b> Испытания материалов и контроля качества сварных соединений <b>Тренажеры, тренажерные комплексы</b> Компьютеризированный малоамперный дуговой тренажер сварщика МДТС-05; Тренажеры для отработки умения имитировать работу сварщика в различных пространственных положениях	10%
17.	<b>Кабинет</b> Основ взаимозаменяемости; Технического регулирования и контроля качества; Технологии и оборудования производства электротехнических изделий; Электрического и электромеханического оборудования; Эксплуатация электротехнического оборудования. <b>Лаборатория</b> «Электрического и электромеханического оборудования»	25%
18.	<b>Кабинет</b> Метрологии; Метрологии, стандартизации и сертификации; Средств измерений и контрольно-измерительных приборов; Основ автоматизации технологических процессов; Технических измерений; Основ промышленной электроники; Оборудование с автоматизированными системами управления. <b>Лаборатория</b> Автоматизации производства и технологических процессов; Контрольно-измерительных приборов; Метрологии, стандартизации и сертификации; Технология наладки и регулировки контрольно-измерительных приборов и автоматики;	60%

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
	Монтажа, наладки и технического обслуживания контрольно-измерительных приборов и автоматики; Автоматика и вторичные цепи	
19.	<b>Лаборатория</b> Технического оснащения и организации рабочего места; Учебный кулинарный и кондитерский цеха; Учебная кухня ресторана (с зонами для приготовления холодных, горячих блюд, кулинарных изделий, сладких блюд, десертов и напитков)	90%
20.	<b>Кабинет</b> Технологического оборудования кулинарного и кондитерского производства; Технологии кулинарного и кондитерского производства; Организации хранения и контроля запасов и сырья; Организации обслуживания; Технического оснащения кулинарного и кондитерского производства; Микробиологии, физиологии питания, санитарии и гигиены; Товароведения продовольственных товаров; Технического оснащения и организации рабочего места. Микробиологии, физиологии питания, санитарии и гигиены <b>Лаборатория</b> Метрологии и стандартизации	90%
21.	<b>Кабинет</b> Документационного обеспечения управления и архивоведения <b>Лаборатория</b> Информатики и компьютерной обработки документов; Систем электронного документооборота; Документоведения; Учебная канцелярия (служба документационного обеспечения управления);	0%
22.	<b>Кабинет</b> Анатомии и физиологии человека с основами патологии; Фармакология и основы латинского языка с медицинской терминологией; Генетика человека с медицинской генетикой.	90%
23.	<b>Кабинет</b> Сестринского дела; Основ профилактики <b>Лаборатория</b> Сестринского дела Основ профилактики	90%
24.	<b>Кабинет</b> Теоретических и методических основ дошкольного образования; Теории и методики физического воспитания; Изобразительной деятельности и методики развития детского изобразительного творчества; Физиологии, анатомии и гигиены; <b>Лаборатория</b> Медико-социальных основ здоровья;	95%
25.	<b>Кабинет</b> Обществознания; Географии; Гуманитарных и социально-экономических дисциплин; Основ экономики; Экономики организации и управления персоналом; Статистики; Экономики отрасли, менеджмента и правового обеспечения профессиональной деятельности; Правовых основ профессиональной деятельности;	80%

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
	Государственной и муниципальной службы	
26.	<b>Лаборатория</b> Учебный кулинарный и кондитерский цеха; Учебная кухня ресторана (с зонами для приготовления холодных, горячих блюд, кулинарных изделий, сладких блюд, десертов и напитков)	95%
27.	<b>Кабинет</b> Информатики и ИКТ	85%
28.	<b>Кабинет</b> Информатики и ИКТ <b>Лаборатория</b> Вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств; Эксплуатации объектов сетевой инфраструктуры; Программно-аппаратной защиты объектов сетевой инфраструктуры; Программного обеспечения компьютерных сетей, программирования и баз данных; Организации и принципов построения компьютерных систем; Информационных ресурсов	85%
29.	<b>Кабинет</b> Иностранного языка; Иностранного языка в профессиональной деятельности Этики и психологии профессиональной деятельности; Профессиональной этики и психологии делового общения; Деловой культуры	75%
30.	<b>Кабинет</b> Основы безопасности жизнедеятельности; Безопасности жизнедеятельности и охраны труда Основы безопасности и защиты Родины / Безопасность жизнедеятельности.	80%
31.	<b>Кабинет</b> Информационных технологий в профессиональной деятельности Математики и информационных технологий в профессиональной деятельности	80%
32.	<b>Кабинет</b> Химии, биологии и естествознания; Экологических основ природопользования <b>Лаборатория</b> Химии; Неорганической химии	85%
33.	<b>Кабинет</b> Электротехники и основ промышленной электроники <b>Лаборатория</b> Электротехники и электроники; Электротехники с основами радиоэлектроники	75%
34.	<b>Кабинет</b> Физики и технической механики; Астрономии <b>Лаборатория</b> Технической механики <b>Лаборатория</b> Физики	80%
35.	<b>Кабинет</b> Русского языка и литературы	80%
36.	<b>Кабинет</b> Истории	80%
37.	<b>Кабинет</b>	75%

№ п/ п	Наименование учебно-производственных мастерских, лабораторий и учебных кабинетов	Процент оснащенности в соответствии с ФГОС
	Математики	
38.	<b>Кабинет</b> Русского языка; Литературы	80%
39.	<b>Кабинет</b> Основы проектной деятельности Социально-экономических и управленческих дисциплин	85%
40.	<b>Кабинет</b> Иностранного языка	75%
41.	Учебная лаборатория №1 Диагностики электрических и электронных систем автомобиля; Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей Диагностический пост №1	80%
42.	Учебная лаборатория №2 Ремонта двигателей; Ремонта трансмиссии, ходовой части и механизмов управления; Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей Слесарно-механический пост №2 Агрегатный пост №2	70%
43.	Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей Участок мойки и приемки автомобилей №3	60%
44.	<b>Мастерская</b> Сварочная для сварки металлов; Сварочная для сварки неметаллических материалов Сварочный полигон	30%

*Выводы:*

*Таким образом, материально-техническое оснащение колледжа требует обновления и укрепления оборудования, что позволит готовить высококвалифицированные кадры, а также обеспечивать высокий уровень подготовки обучающихся к конкурсам и проектам профессионального мастерства.*

### **5.5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Внутриколледжный контроль включает в себя деятельность администрации образовательного учреждения, направленную на оценку соблюдения работниками действующего законодательства, приказов учреждения, требований локальных актов, посредством проведения контрольных мероприятий, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции. Целями контроля являются:

- анализ выполнения требований ФГОС СПО;
- совершенствование деятельности образовательного учреждения;
- повышение профессионального мастерства преподавателей;
- повышение качества и эффективности образования и воспитания в колледже

Предметом проверок является контроль выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Директор колледжа и по его поручению заместители директора, руководители структурных подразделений осуществляют контроль результатов деятельности работников по вопросам соблюдения законодательства РФ в области образования;

осуществления государственной политики в области образования; выполнения требований нормативных документов Министерства просвещения РФ, Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регламентирующих профессиональную деятельность учреждений среднего профессионального образования.

В рамках внутренней оценки качества образования в колледже осуществляется анализ выполнения ФГОС СПО, использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами; использования программно-методического обеспечения образовательного процесса; выполнения утвержденных профессиональных образовательных программ по реализуемым специальностям и профессиям, учебных планов, рабочих программ по дисциплинам учебной и производственной практике; соблюдения утвержденных графиков учебного процесса; соблюдения Устава, Правил внутреннего распорядка и иных локальных актов колледжа в условиях перехода на ФГОС; своевременности предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ, правовыми актами субъекта федерации и органов местного самоуправления; реализации методической работы колледжа, анализа уровня профессионального мастерства, качества преподавания; состояния и итогов учебно-воспитательной работы колледжа, итогов промежуточной и итоговой государственной аттестации; ведения различных видов документации; анализа состояния воспитательной работы; состояния подразделений, осуществляющих питание и медицинское обслуживание, охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников колледжа и др.

При оценке качества работы преподавателя в ходе контроля учитывается: выполнение программ в полном объеме (прохождение материала, проведение практических занятий, контрольных работ, зачетов); уровень знаний, умений, навыков и развития студентов; степень самостоятельности обучающихся; реализация основной профессиональной образовательной программы по ФГОС СПО; владение студентами общеучебными навыками, интеллектуальными умениями, использование дифференцированного подхода к обучающимся в процессе обучения; совместная деятельность преподавателя и обучающегося; наличие положительного эмоционального микроклимата; умение отбирать содержимое учебного материала (подбор дополнительной литературы, информации, иллюстраций и другого материала, направленного на усвоение обучающимися знаний), формирование профессиональных умений и навыков; способность к анализу педагогических ситуаций, рефлексии, самостоятельному контролю за результатами педагогической деятельности; умение корректировать свою деятельность; умение обобщать свой опыт; умение составлять и реализовывать план своего развития.

При осуществлении внутриколледжного контроля члены администрации знакомились с документацией в соответствии с должностными обязанностями преподавателя (тематическим планированием, поурочными планами, журналами учебных занятий, тетрадями обучающихся, рабочей программой воспитания и календарными планами воспитательной работы); изучали практическую деятельность педагогических работников колледжа через посещение и анализ



учебных занятий, внеклассных мероприятий; анализировали статистические данные о результатах педагогической деятельности (контрольные работы, срезы и т.д.), результаты учебно-методической, учебно-научной, опытно-экспериментальной работы преподавателя; результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, выставках, конференциях и т.д.

По результатам проверок составляются аналитические справки, издаются соответствующие приказы, проводятся совещания при директоре и руководителях структурных подразделений, заседания ПЦК, Научно-методического и Педагогического совета колледжа. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и предложения. Персонал колледжа ведет постоянную работу по совершенствованию качества подготовки выпускников, вопросы качества систематически обсуждаются на совещаниях педагогического совета, подразделений, цикловых комиссий, а также в ходе текущего и итогового контроля в процессе обучения, в том числе в период прохождения обучающимися практики на предприятиях.

*Выводы и рекомендации:*

– *качественный состав педагогических работников по реализуемым образовательным программам обеспечивает подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих на достаточно хорошем уровне.*

– *материально-техническая база колледжа, технические средств обучения, числу единиц компьютерной техники, используемой в учебном процессе, является достаточной для ведения образовательной деятельности по заявленным направлениям и уровням подготовки.*

– *продолжать работу по материально-техническому и учебно-методическому обеспечению основных профессиональных образовательных программ по специальностям и профессиям, а также по профессиям, относящимся к наиболее востребованным и перспективным (ТОП-63 и ТОП-Регион).*

## **6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **6.1. Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения**

Согласно статье 9.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», бюджетное учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным государственным заданием.

Финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется в виде субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа.

Использование бюджетных средств соответствует утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного руководителем учреждения на текущий финансовый год (2024).

Субсидия на государственное задание в 2024 году составила 148 784,66 тыс. рублей.

Субсидия на иные цели (целевые программы) 25 804,31 тыс. рублей.

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности 8 372,97 тыс. рублей.

## **6.2. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также спонсоров и благотворительных фондов**

Основными источниками формирования средств, полученных от приносящей доход деятельности БУ «Радужнинский политехнический колледж» являются:

1. Платные образовательные услуги согласно Устава учреждения.
2. Гранты, добровольные пожертвования.

Основными направлениями расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности БУ «Радужнинский политехнический колледж» являются:

1. Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда.
2. Оплата работ, услуг.
3. Прочие расходы.
4. Поступление нефинансовых активов.

Средства, полученные в качестве добровольных пожертвований от физических и юридических лиц, грантов расходуются в соответствии с целевым назначением данных средств.

По состоянию на 01.01.2025 исполнение средств от платных образовательных услуг составило 82 %.

Согласно Закона РФ «Об образовании» (далее – Закон об образовании) образовательное учреждение вправе привлекать дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

### **ЧАСТЬ II. РЕЗУЛЬТАТ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	304 человек
1.1.1	По очной форме обучения	304 человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	291 человек
1.2.1	По очной форме обучения	276 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	15 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	35 ед.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	225 человек
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	79 человека/ 78,2%
1.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	3 человека
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	279 человек/ 60,5%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	51 человек/ 67%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	47 человек/ 92%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	23 человека/ 45%
1.10.1	Высшая	11 человек/ 21%
1.10.2	Первая	12 человек/ 24%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	51 человек/ 100 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	36 человек/ 69%
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	0
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	182 961,95 тыс.руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	3 960,22 тыс.руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	181,23 тыс.руб
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц	100,02 тыс.руб

№ п/п	Показатели	Единица измерения
	(среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	19,01 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	90 ед. 0,18 ед.
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0 человек/ 0%
<b>4.</b>	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	13 человек/ 2,3%
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 единиц
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 единиц
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	6 человек
4.3.1	по очной форме обучения	6 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	5 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек

№ п/п	Показатели	Единица измерения
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	0 человек
4.4.1	по очной форме обучения	0 человека
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	7 человек
4.5.1	по очной форме обучения	7 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	1 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	5 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	0 человек
4.6.1	по очной форме обучения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0 человек
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0 человек
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	9 человек/ 17 %

## ***Выводы и предложения***

БУ «Радужнинский политехнический колледж» является единственной образовательной организацией в городе Радужный, на базе которой реализуются программы по подготовке квалифицированных рабочих, служащих, а с 2011 года и программы по подготовке специалистов среднего звена.

В целом структура колледжа и система его управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций учреждения среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством в области образования.

Преподаватели систематически повышают свою квалификацию, активно участвуют в научно-методической работе, изучают новые онлайн-технологии, постоянно совершенствуют содержание учебного процесса, методику преподавания.

Перечень, объем и последовательность изучения учебных дисциплин соответствуют учебным планам, в которых предусмотрена реализация всех блоков дисциплин, учебный процесс имеет достаточное библиотечное, информационно-методическое обеспечение.

Для оценки уровня знаний обучающихся и профессиональных умений используются различные формы контроля: тесты, дифференцированные зачеты, контрольные работы, экзамены. Разработана модель формирования профессиональной компетенции специалистов, обеспечивающая реализацию компетентного подхода и адекватность результатов профессиональной подготовки будущих специалистов требованиям современного социума.

Материально-техническая база колледжа пополняется современным оборудованием: компьютерами, множительной техникой, мультимедийным проектором.

В результате самообследования всех направлений деятельности колледжа комиссия отмечает, что коллектив преподавателей имеет большой потенциал, работает над совершенствованием содержания и методики обучения, качеством подготовки специалистов по всем специальностям. Особенно это проявилось в период смешанного обучения.

Структура подготовки специалистов отвечает потребностям рынка труда.

Научно-методическая работа ведется на достаточном уровне. Для обеспечения современного уровня подготовки специалистов педагогический коллектив систематически работает над совершенствованием учебно-методического обеспечения образовательного процесса. В колледже для регламентации процесса внедрения целевой модели наставничества постоянно обновляется пакет нормативно-правовых документов о внедрении целевой модели наставничества на уровне колледжа: Положение о программе наставничества, Программа наставничества; Дорожная карта внедрения целевой модели. Продолжается работа по целевой модели наставничества, согласно которой в колледже реализуются четыре формы наставничества: «Преподаватель (мастер производственного обучения)» - «Преподаватель (мастер производственного обучения)»; «Преподаватель (мастер

производственного обучения) - «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))»; «Работодатель» - «Обучающийся (группа обучающихся (в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))»; «Обучающийся» - «Обучающийся (группа обучающихся, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ)))»; «Руководитель (представитель руководителя) - молодой специалист». Внедрение Целевой модели наставничества в колледже является одним из актуальных вопросов образования и воспитания. Реализация программы призвана обеспечить условия, позволяющие максимально раскрыть личностный потенциал обучающихся, формировать профессиональные компетенции. Обеспечить высокий уровень включенности обучающихся в социальные, культурные и образовательные процессы колледжа. К показателям оценки эффективности работы педагога – наставника можно отнести:

- повышение уровня успеваемости обучающегося;
- отсутствие ситуаций, приводящих к конфликтам;
- повышение социальной активности;
- улучшение качества знаний подопечного.

Воспитательная работа в колледже направлена на духовно-нравственное воспитание и творческое развитие будущего специалиста в современном образовательно-культурном пространстве.

С целью дальнейшего повышения качества образовательных услуг определены перспективы развития колледжа в программе развития на 2025-2030 годы. Согласно данной стратегии развития, цель развития нашего учреждения предусматривает устранения дефицита рабочих кадров и доступности качественного образования, соответствующего современным требованиям и потребностям экономики в округе, запросам потребителей образовательных услуг.

Важнейшими факторами, влияющими на перспективы развития профессионального образования, являются:

- внедрение профессий из списка ТОП-63 и ТОП-Регион, возникновение новых профессий/специальностей в соответствии с потребностями региона;
- государственные и региональные заказы, отраслевые проекты развития промышленности;
- доступность и качество профессионального образования и, как следствие, устранение дефицита квалифицированных кадров;
- соответствие материально-технической базы уровню высокотехнологичного производственного оборудования и современным технологиям развития отраслей промышленности.

Приоритетные направления социально-экономического развития региона в сфере профессионального образования позволили определить возможности и направления развития, являющиеся перспективными для колледжа.

Концепция развития призвана обеспечить решение задачи: эффективной реализации потенциала колледжа на базе комплексного развития всех направлений деятельности и связи в части, касающейся развития промышленности.

Конкурентные преимущества колледжа определяют факторы конкурентоспособности подготовленных молодых профессионалов и повышают рейтинг и оценку его текущего уровня.

В стратегической перспективе колледж позиционирует себя в качестве открытой, многоуровневой, многофункциональной, гибкой образовательной структуры, обеспечивающей высокое качество подготовки выпускников, отвечающей современным запросам рынка труда и общества.



Результаты опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе

**«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

	Актуальность теоретических знаний.	Соответствие теоретических знаний квалификации	Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности	Актуальность практических навыков	Достаточность навыков для практического применения	Умение применять навыки в нестандартных ситуациях	Быстрота адаптации	Стрессоустойчивость	Способность налаживать контакты в коллективе	Культура общения	Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение внутренней дисциплины	Стремление к самообразованию	Способность самостоятельно усваивать новые знания	Знание инновационных методов, технологий	Владение информационными технологиями	Знание правовых, экономических и др. основ
15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7	5	6	6	6	6	4	7	8	7	7	5	9	8	5	3	4	5
21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин	7	5	6	6	6	6	4	7	8	7	7	5	9	8	5	3	4	5

46.01.03 Делопроизводитель	7	5	6	6	6	6	4	7	8	7	7	5	9	8	5	3	4	5
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	7	7	7	7		6	7	7	8	5	7	8	9	8	9	8	4	5
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	7	5	6	6	6	6	4	7	8	7	8	5	9	8	5	3	4	5
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
34.02.01 Сестринское дело	8	6	9	6	6	7	5	5	6	7	4	8	8	8	7	5	7	9

Шкала оценки от 0 до 10, где, 10 максимальный балл

Предприятия, участвующие в анкетировании:

**15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике**

1. Нижневартровский филиал ПАО НК «Русснефть»;
2. Филиал АО «Горэлектросеть» «РГЭС»

**21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин**

1. ОАО «Варьеганэнергонефть»;
2. Нижневартровский филиал ПАО НК «Русснефть».

**46.01.03 Делопроизводитель**

1. Нижневартровский филиал ПАО НК «Русснефть»;

**38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

1. ООО «АЛМАЗ-Нефтесервис».

**43.02.15 Поварское и кондитерское дело**

1. ООО «Надежда»;
2. ИП Люта А.Н. (кафе Лаванда);

**09.02.06 Сетевое и системное администрирование**

1. Нижневартровский филиал ПАО НК «Русснефть»;
2. ООО «АЛМАЗ-Нефтесервис».

#### **34.02.01 Сестринское дело**

1. БУ «Радужнинская городская больница»
2. ООО «Медис +»

## Приложение 2

Результаты опросов педагогических работников профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

Преподавателям была предложена следующая анкета.

Анкета для преподавателей.

Уважаемые преподаватели! Просим Вас ответить на вопросы о Вашем отношении к различным сторонам образовательного процесса в колледже.

Внимательно прочитайте утверждения и оцените степень вашего согласия по шкале:

4 - полностью удовлетворен;

3 - скорее удовлетворен;

2 - скорее не удовлетворен;

1 - полностью не удовлетворен;

0 - затрудняюсь ответить.

№	Утверждение	Ответ				
		4 -	3 -	2 -	1 -	0 -
1.	Удовлетворены ли вы организацией образовательного процесса?	72	19	5	2	2
2.	Санитарно-гигиеническим состоянием помещений?	74	19	3	4	0
3.	Материально-техническим оснащением?	73	17	8	1	1
4.	Образовательный процесс соответствует образовательной программе и полностью выполняется?	95	5	0	0	0
5.	Удовлетворены ли вы организацией воспитательного процесса?	70	22	6	2	0
6.	Проводимыми внеурочными мероприятиями, которые интересны и полезны педагогам, обучающимся, родителям обучающихся?	70	21	2	4	3
7.	Удовлетворяет ли Вашим потребностям участие в научных семинарах, конференциях?	81	7	7	3	2
8.	Удовлетворены ли вы качеством методической помощи?	76	15	7	2	0
9.	Вы имеете возможность в процессе педагогической деятельности повышать свой профессиональный уровень?	71	22	2	1	4

10.	Вы испытываете потребность в профессиональном и личностном росте?	69	29	1	1	0
11.	Информация, необходимая для эффективной работы, доводится до сведения педагогов вовремя?	90	4	3	1	2
12.	Вам предоставлена возможность проявлять свои знания, умения, способности?	69	27	2	0	2
13.	Удовлетворены ли вы организацией рабочего времени: рабочее время организовано рационально?	68	24	4	3	1
14.	Контроль за реализацией образовательного процесса систематичен, осуществляется демократично?	69	26	3	1	1
15.	Преподавателям предоставлено право участвовать в выработке и принятии управленческих решений, касающихся развития образовательного процесса?	70	25	2	2	1
16.	Администрация делает все необходимое для охраны здоровья и предупреждения перегрузок педагогического коллектива?	89	8	1	2	0
17.	Удовлетворены ли вы оценкой вашего труда?	67	24	4	4	1
18.	Удовлетворены ли вы организационной структурой?	80	16	3	1	0
19.	Организацией педагогических совещаний, советов?	78	18	2	0	2
20.	Позиция администрации всегда согласована?	90	6	1	2	1
	<b>ИТОГО:</b>	<b>78</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

По итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство педагогических работников – 94% - удовлетворены работой колледжа.

Результаты опросов обучающихся профессиональной организации среднего профессионального образования об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы

В анкетировании приняло участие 310 человек (1, 2 курс)

**1. Оцените Ваше состояние здоровья (в процентах).**

Средний показатель здоровья – 84%

**2. Бывают ли у Вас в колледже неприятности? (подчеркнуть)**

- часто - 1
- редко - (29 человек)
- никогда - (280 человек)

**3. Если бывают, то от кого они исходят? (может быть несколько ответов)**

- А. От преподавателей - (11 человек)
- Б. От мастера п/о – (7 человек)
- В. От классного руководителя – (7 человек)
- Г. От администрации – (14 человек)
- Д. От обучающихся вашей группы (5 человек)
- Е. От обучающихся другой группы (3 человека)

**4. Что присуще мастеру п/о по отношению к Вам? (несколько ответов)**

- А. Хвалить - (89 человек)
- Б. Подбадривать - (80 человек)
- В. Делать замечания - (68 человек)
- Г. Ругать – (51 человек)
- Д. Жаловаться родителям - (87 человек)
- Е. Забота – (66 человек)
- Ж. Добрый совет – (60 человек)
- З. Понимание – (145 человек)
- И. Другое \_\_\_\_\_

**5. Что присуще классному руководителю по отношению к Вам? (несколько ответов)**

- А. Хвалить – (91 человек)

- Б. Подбадривать - (64 человека)
- В. Делать замечания - (74 человека)
- Г. Ругать – (29 человек)
- Д. Жаловаться родителям- (89 человек)
- Е. Заботиться – (88 человек)
- Ж. Добрый совет – (62 человека)
- З. Понимание – (34 человека)
- И. Другое \_\_\_\_\_

**6. С какими преподавателями Вам легко найти общий язык?**

---

**7. Кто из членов педагогического коллектива является для Вас примером для подражания?**

Большой процент обучающихся указывают на своего мастера и классного руководителя, куратора

**8. Удовлетворены ли Вы деятельностью следующих специалистов:**

**- социального педагога**

- А) недоволен - 0
- Б) не совсем доволен - (11 человек)
- В) доволен - (121 человек)
- Г) очень доволен - (178 человек)

**- педагога-психолога**

- А) недоволен – (2 человека)
- Б) не совсем доволен - (16 человек)
- В) доволен - (179 человек)
- Г) очень доволен - (113 человек)

**- преподавателя, организатора ОБЖ**

- А) недоволен - 0
- Б) не совсем доволен – (31 человек)
- В) доволен - (169 человек)
- Г) очень доволен - (110 человек)

**- педагогов-организаторов**

- А) недоволен - 1
  - Б) не совсем доволен – (17 человек)
-

- В) доволен - (218 человек)  
Г) очень доволен - (74 человека)

**9. Удовлетворены ли Вы организацией питания в колледже**

- А) недоволен – (17 человек)  
Б) не совсем доволен – (47 человек)  
В) доволен - (175 человек)  
Г) очень доволен - (71 человек)
- 

**10. Где Вы обычно разряжаетесь (снимаете напряжение):**

- дома - (81 человек)  
- в колледже - (109 человека)  
- где-то ещё - (120 человек)

**11. Вы считаете, что Ваша группа: (один ответ)**

- А. Сплоченный, дружный коллектив - (отметили все группы)  
Б. Разбит на группы  
В. Каждый живет сам по себе

**12. Как Вы чувствуете себя в колледже? (один ответ)**

- А. Комфортно - (209 человек)  
Б. Раскованно – (201 человек)  
В. Свободно - (79 человек)  
Г. Одиноко – 11 человек)  
Д. Не комфортно

**13. Замечает ли администрация, педагоги Ваши достижения?**

- А. Да – (242 человека)  
Б. Нет – (68 человек)

**14. Как Вы думаете, правильно ли Вы определились с выбором профессии?**

- А. Да - (207 человек)  
Б. Нет - (103 человека)



**13. Есть ли в колледже традиции, которые для Вас очень значимы? Какие?**

**14. Хотели бы Вы поменять колледж на другое учебное заведение?**

А. Да (47 человек)

Б. Нет (263 человек)

**15. Оцените некоторые стороны жизни колледжа?**

Организация деятельности в колледже	Хорошо	Удовл.	Плохо
1. Учебный процесс	87%	13%	
2. Производственное обучение	61%	39%	
3. Работа кружков, объединения творческой молодежи «Стимул»	80%	20%	
4. Мероприятия, проводимые в колледже	65%	35%	
5. Спортивная работа	75%	25%	
6. Отношения с преподавателями	70%	30%	
7. Отношения с мастером производственного обучения	80%	20%	
8. Отношения с классным руководителем	85%	15%	
9. Отношения с администрацией колледжа	70%	30%	
10. Отношения в группе	80%	20%	
11. Материальное обеспечение колледжа	70%	40%	
12. Медицинское обслуживание	60%	40%	20%